attuned

Attuned式1on1　オススメ質問集

一般

- その点についてもう少し詳しく教えて。何か実例はありますか？
- やる気が上がる時ってどんな時ですか？（実例が話しやすく、分かりやすい）
- やる気がなくなった時はどんな時ですか？（実例が話しやすく、分かりやすい）
- あなたのキャリアの中で、上位モチベーターが満たされていなかったがために転職をしたことはありますか？
- 満たされてなかった時は、どんな状況でしたか？
- 今取り組んでいるプロジェクトの進め方で、チームとして何か改善できることはありますか？

モチベーター別

- 成長：
  - これまでに成長できたなと実感できた時はどんな時でしたか？
  - 今どんなことで成長したい、学びたいと思っていますか？特に今取り組んでいる仕事に関して必要だと感じる知識がありますか？
- 競争性：
  - これまでの仕事で、競争相手がいない状況や、明確な数字目標が出せない仕事だった時に、どう自分なりの目標を立てていましたか？
  - やる気が上がる競争と、下がる競争はどんなのがありますか？
- 安全性：
  - どのような決まりや責任範囲の明確さがあると一番仕事がしやすいですか？
  - 今やっているプロジェクトや、この仕事・部署の性質上予測のつかないことがあったり、仕事の進め方が決まっていないこともあります。なるべく明確にするよう心がけますが、不安に感じることがあったり曖昧で仕事が進めにくいと感じた時は、遠慮なく伝えてください。
- 創造性：
  - 業務の中で何か新しく試したい方法やアイデアはありますか？
  - 新しいアイデアがあればいつでも提案してください
- 自律性：
  - 今の仕事の進め方で、もっと1人で責任を持って進めたいことはありますか？
  - チームで取り組む仕事の場合、情報共有や助け合って仕事をしつつ自律性を保つにはどうすれば良いと思いますか？
- 社交性：
  - これまでで、一番良かったまたは難しかった職場やチーム環境はどんなものでしたか？
  - どんなモチベーターの人でも楽しめる社内イベントやアクティビティのアイデアはありますか？
- フィードバック：
  - どのくらいの頻度のフィードバックが欲しいですか？今は足りていますか？
  - 誰からどんなフィードバックが欲しいですか？
- ステータス：
  - 誇りに思える仕事や部署・会社はどんな時でしたか？
  - お互いを尊重しあえる環境は具体的にどんな環境だと思いますか？
- 合理性：
  - 仕事の内容や進め方が合理的でないと感じる時はどんな時ですか？
  - どういった内容の仕事が一番やる気が出ますか？
- ファイナンス
  - 日常の中で特にやる気がでる時はどんな時ですか？
  - 会社や個人の利益を上げて経済的に成長し安定するために心がけてることや、これまでのやって良かったことなどありますか？
- 利他性：
  - これまでお互い助け合うことで成功した体験はどんなことがありますか？
  - チーム内で助け合いたいこと、個人でチームのためにやってみたいことはありますか？