LE CLAN



RAPPORT ANNUEL

Préparé par le collectif
Approuvé en réunion de Cercle Coeur du 5 février 2023

2022

À PROPOS DU CLAN

Le Clan est composé de personnes impliquées à faire bouger les lignes, portées par des valeurs de bienveillance, de confiance et de partage, et par la volonté de grandir et de faire grandir ensemble.

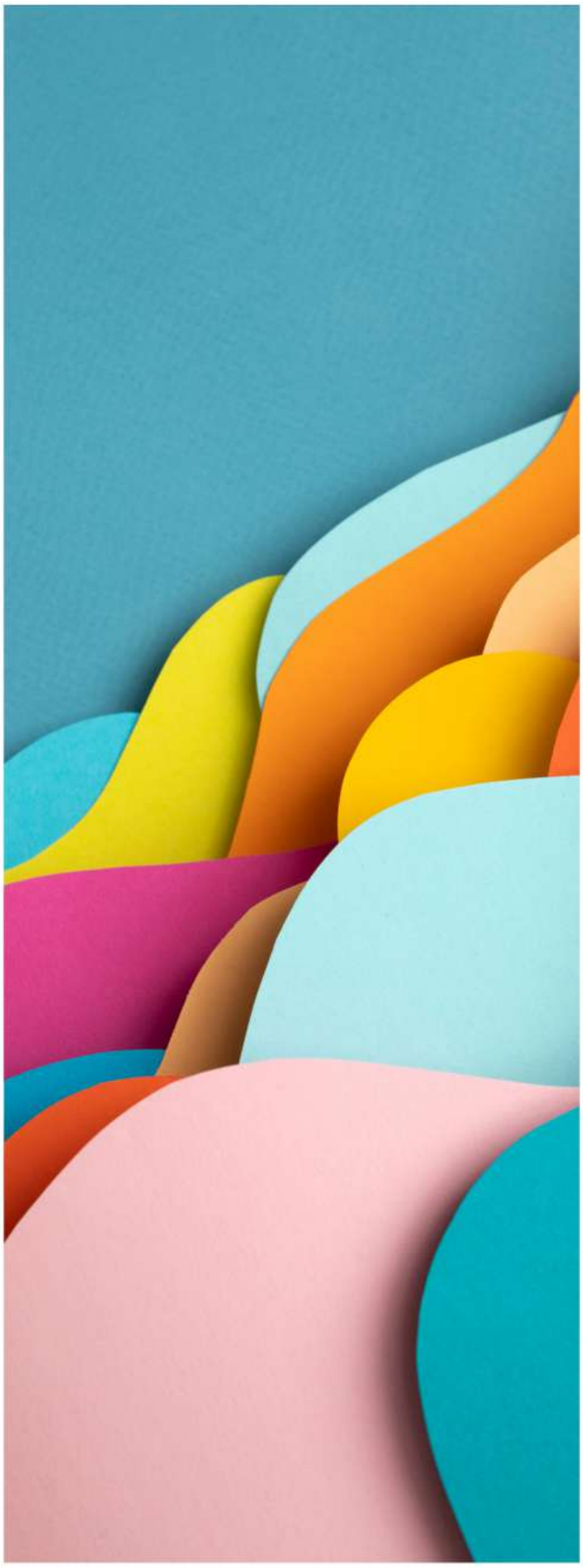
Convaincu que l'être humain est bon et que les organisations ont un impact sur notre vie personnelle, sur la société et sur le monde, le Clan aspire à devenir un écosystème vivant de personnes et d'organisations qui expérimentent, qui apprennent et qui se développent ensemble pour construire une société plus humaine, plus éveillée et plus à l'écoute de son environnement.

Notre raison d'être : expérimenter le faire et l'être ensemble au service d'une transition vers un monde plus respectueux du vivant.

Focus du Clan défini en 2022:

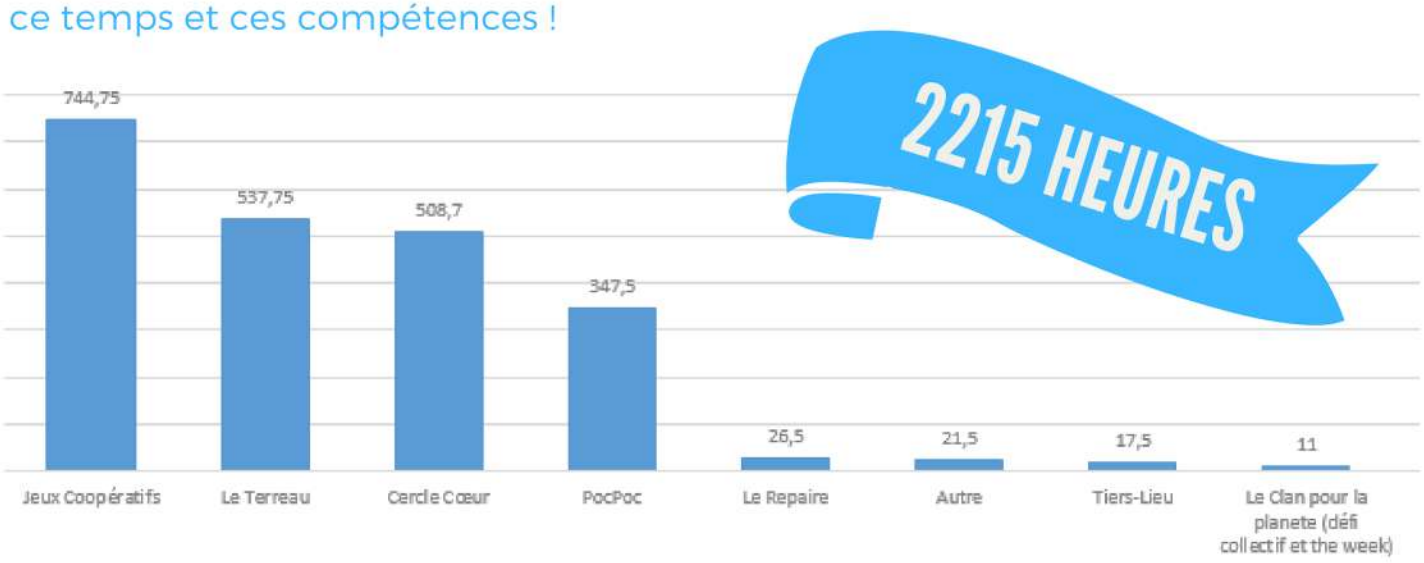
INCARNER ET FACILITER LE POUVOIR D'AGIR

Découvrez dans les pages de ce rapport comment nous traduisons tout cela au travers d'actions concrètes !



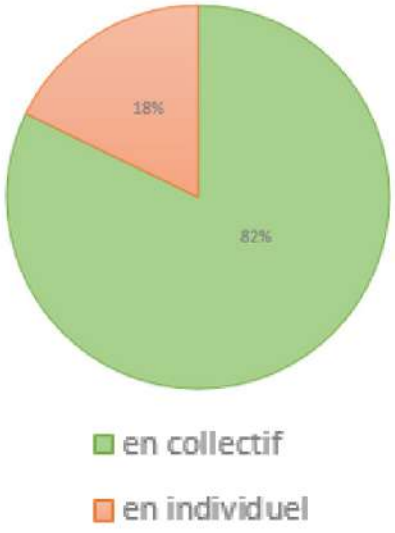
LE BÉNÉVOLAT AU CLAN EN 2022

En 2022, 32 personnes se sont impliquées à titre bénévole pour Le Clan pour un total de 2215 heures soit près de 1,3 ETP. Un grand merci à tous pour tout ce temps et ces compétences !



Chiffres obtenus sur la base des déclarations faites dans l'année, sans doute sous-représentatif de la réalité.
A titre de comparaison, Le Clan avait comptabilisé 1019 heures de bénévolat en 2020 et 697 heures en 2021 avec toutefois un système de saisie moins efficace et donc très certainement encore moins représentatif du temps réellement passé par les bénévoles sur les projets.

Un temps passé en majeure partie en collectif



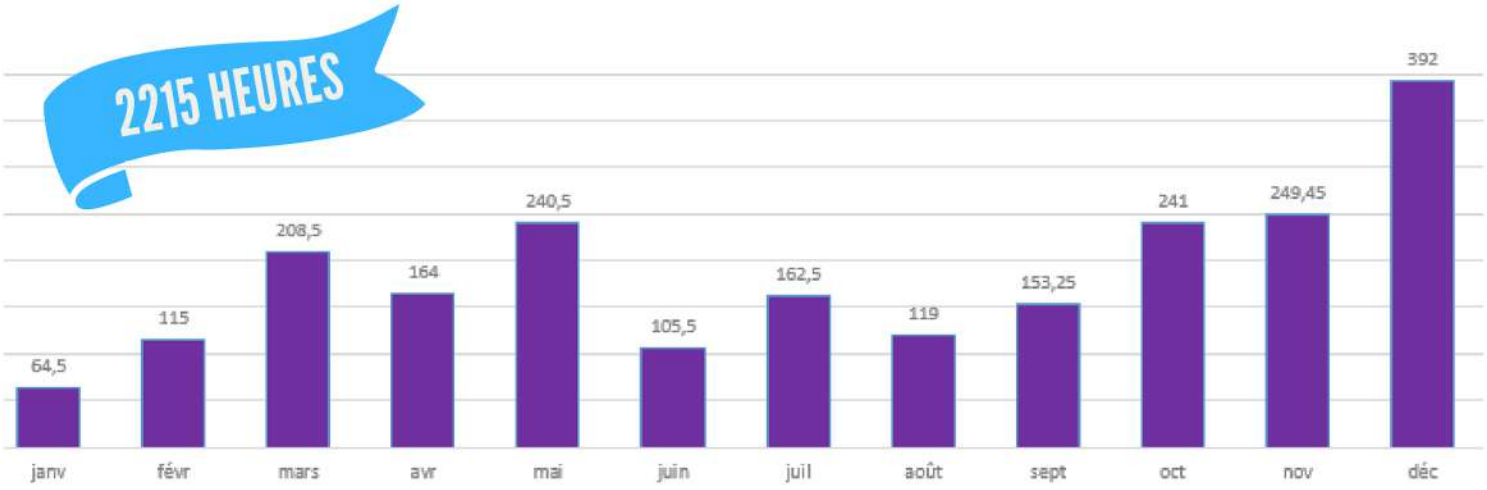
Appréciation du bénévolat : depuis avril 2022 nous suivons en outre le niveau d'appréciation du temps passé par les bénévoles : très satisfaisant en 2022 !



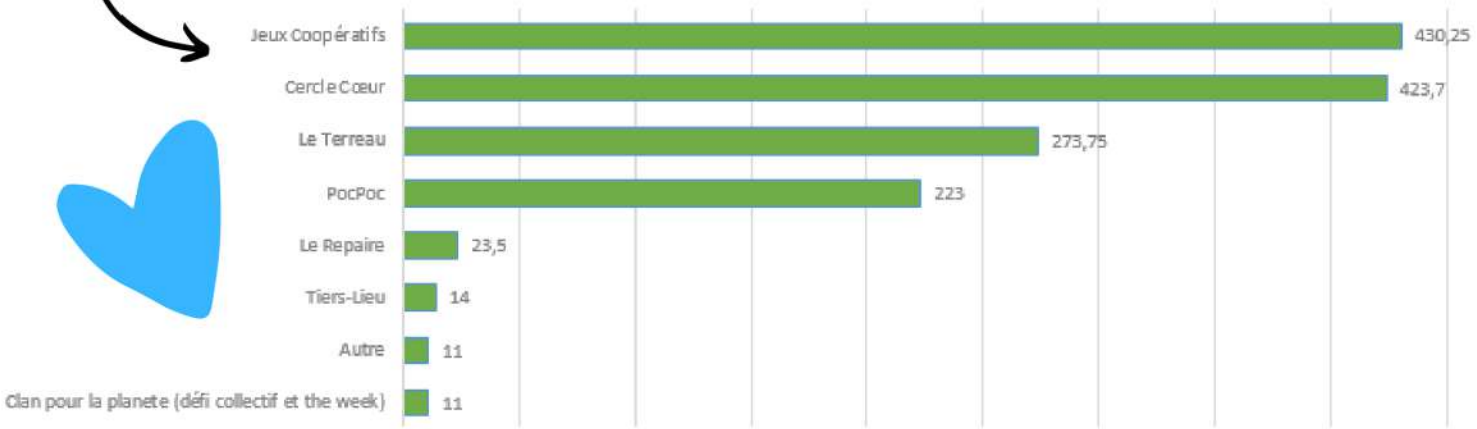
Point d'attention : 70% du bénévolat en 2022 a été réalisé par 5 personnes, ce qui peut constituer un point de fragilité pour l'année à venir selon le niveau d'engagement que ces personnes veulent et peuvent mettre au service du Clan dans les prochaines années.

LE BÉNÉVOLAT AU CLAN EN 2022

Un temps de bénévolat réparti tout au long de l'année et en particulier sur le dernier trimestre de l'année



Focus : Temps bénévole des régisseurs du Cercle Coeur qui ont été mobilisés sur le Cercle Coeur mais également sur les projets des Cercles opérationnels



Répartition du temps de bénévolat réalisé par les régisseurs du Cercle Coeur





CERCLE COEUR

UNE ANNÉE TRÈS ACTIVE POUR LE CERCLE CŒUR !

L'année 2022 a été l'occasion de repenser la structuration du Cercle Coeur et notamment son rapport aux autres cercles. Alors qu'en 2018 il était considéré comme un simple contenant des autres cercles et avait pour raison d'être celle du Clan en général, nous avons décidé d'en faire un cercle à part entière avec sa propre raison d'être.

Faciliter, impulser et soutenir la création, le développement des initiatives internes pour une communauté vivante, florissante et alignée avec les valeurs et la raison d'être du Clan.

Cette clarification a impulsé de nombreuses actions au sein du Cercle Coeur.

- Clarification des règles de fonctionnement du Clan au travers du Playbook
- Définition de la stratégie globale du Clan
- Demande, obtention et gestion de l'accompagnement DLA
- Changement de rubrique d'activité associative sur lecompteasso.gouv.fr
- Entretien annuel de la salariée du Clan
- Accès à des formations pour les bénévoles du Clan :
  - Gestion du temps
  - Ressources humaines
  - Gestion financière





- Prêt d'argent pour démarrer des projets
  - 100€ au Cercle Jeux Coop en structuration
  - 20€ à l'initiative le Repaire
- Démarches pour comprendre comment transformer les heures de bénévolat en CPF
- Démarches pour réfléchir à l'opportunité de devenir d'intérêt public
- Passage en CDI de Sonia, salariée du Clan
- Gestion et bilan comptable
- Validation des demandes de subventions des différents cercles
- Bonification du rapport déclaratif de bénévolat avec ajout des km et de l'appréciation
- Organisation et apport financier pour un temps collectif et convivial en août : les 3 ans (et demi ;) du Clan

Éléments de bilan interne

- 508h de bénévolat
- Création des rôles de Steward, geek·ette
- 28€ de déficit au 31/12/2022
- 9 réunions de Cercle Cœur
- Élections : Représentants, Secrétaire, Facilitateur,
- Régularisation : 5 départs de régisseurs inactifs / 0 nouveau arrivé





Les forces

- Planification des réunions à l'avance
- Taux de participation élevé du noyau
- Sentiment de pouvoir être accueillis comme on est, pouvoir être authentiques
- Les outils numériques: slack, notion, drive, bénévolat, quoto, inscription
- Concentration géographique des régisseurs dans le Nord
- Temps conviviaux
- Valeurs partagées sur la sobriété, le végétalisme, etc
- Process Gouvernance partagée
- Multicompétences

Les freins

- Réduction du nombre de personnes, manque de renouveau
- Sujets très administratifs
- Besoin de plus de connaissances en matière de réglementation associative
- Besoin de mieux valoriser les actions auprès des autres cercles
- Manque de ressources financières, de temps et d'un lieu
- Conditions matérielles de travail : informatique notamment ou paperboard
- Besoin de nouvelles ressources et énergies



ÉVOLUTIONS ET CLARIFICATIONS DE GOUVERNANCE

L'esprit général de la gouvernance du Clan repose sur la coopération et vise à développer la participation, l'autonomie et la co-responsabilité. Cette gouvernance vise à impliquer, autant que possible, les personnes concernées par sa vie et son développement dans les choix d'orientation et dans la bonne marche de la communauté.

La mise en place du fonctionnement en gouvernance partagée avec des cercles, au sein desquels les personnes ont un pouvoir équivalent, vise à favoriser l'écoute et l'expression de chacun et, ce faisant, l'émergence de l'intelligence et de la sagesse collectives. Elle privilégie des phases de concertation et d'échange en amont des prises de décision stratégiques, encourageant l'implication et la responsabilité de chacun au sein de l'organisation et facilitant la mise en œuvre des décisions avec plus d'unité et de puissance.

L'objectif de la gouvernance du Clan est aussi de permettre à chaque personne dans son rôle d'être renforcée dans son autonomie de décision et d'action au sein de son périmètre propre. L'organisation vise à une décentralisation du pouvoir et de la capacité d'agir.

La communauté du Clan compte au 31 décembre 2022 17 bénévoles dont 7 régisseurs du Cercle Coeur et 1 salariée.



Fred F, Emilie, Jean-Max, Fabienne, Mathieu, Perrine et Fred A : les 7 régisseurs du Cercle Coeur au 31/12/2022

Avec l'arrivée de nombreux nouveaux bénévoles au sein du Clan en 2021 et 2022, nous avons entrepris de clarifier les éléments de gouvernance de l'association.

En particulier, on distingue désormais 3 niveaux d'implication au sein de l'association : les curieux, les membres de la communauté et les régisseurs du Cercle Coeur. Retrouvez tout le détail sur notre site Internet !

En parallèle, les règles de fonctionnement méritaient également d'être revues et surtout clarifiées pour plus de lisibilité et pour mieux coller à la réalité. Ce travail a conduit à la révision des statuts et du Playbook du Clan en 2022, désormais allégé et illustré !


POCPOC

FOCUS : POCPOC



Le site PocPoc.re, qui existe depuis 2014, est une plateforme de financement participatif (ou crowdfunding), qui permet de soutenir les initiatives réunionnaises ayant un impact positif pour le territoire.

Avec une équipe renforcée par l'arrivée de notre première salariée, et grâce à de nouveaux partenariats, PocPoc a multiplié ses activités en 2021.

En complément de l'accompagnement de projets sur la plateforme de financement participatif, PocPoc a consolidé ses partenariats et développé des ateliers de sensibilisation et d'initiation au Crowdfunding.

LA RAISON D'ÊTRE DE POCPOC

Faciliter les échanges et la collaboration
entre les différents acteurs œuvrant
pour le développement intelligent et durable de la Réunion

2022 EN CHIFFRES

3 projets ont été financés via la plateforme PocPoc.re en 2022, pour 5 campagnes lancées dans le courant de l'année.

Au total, ce sont **plus de 12 000 € qui ont été collectés** grâce à la participation du public pour donner vie à des projets locaux à impact positif.

3 campagnes réussies !



5 campagnes de financement participatif lancées



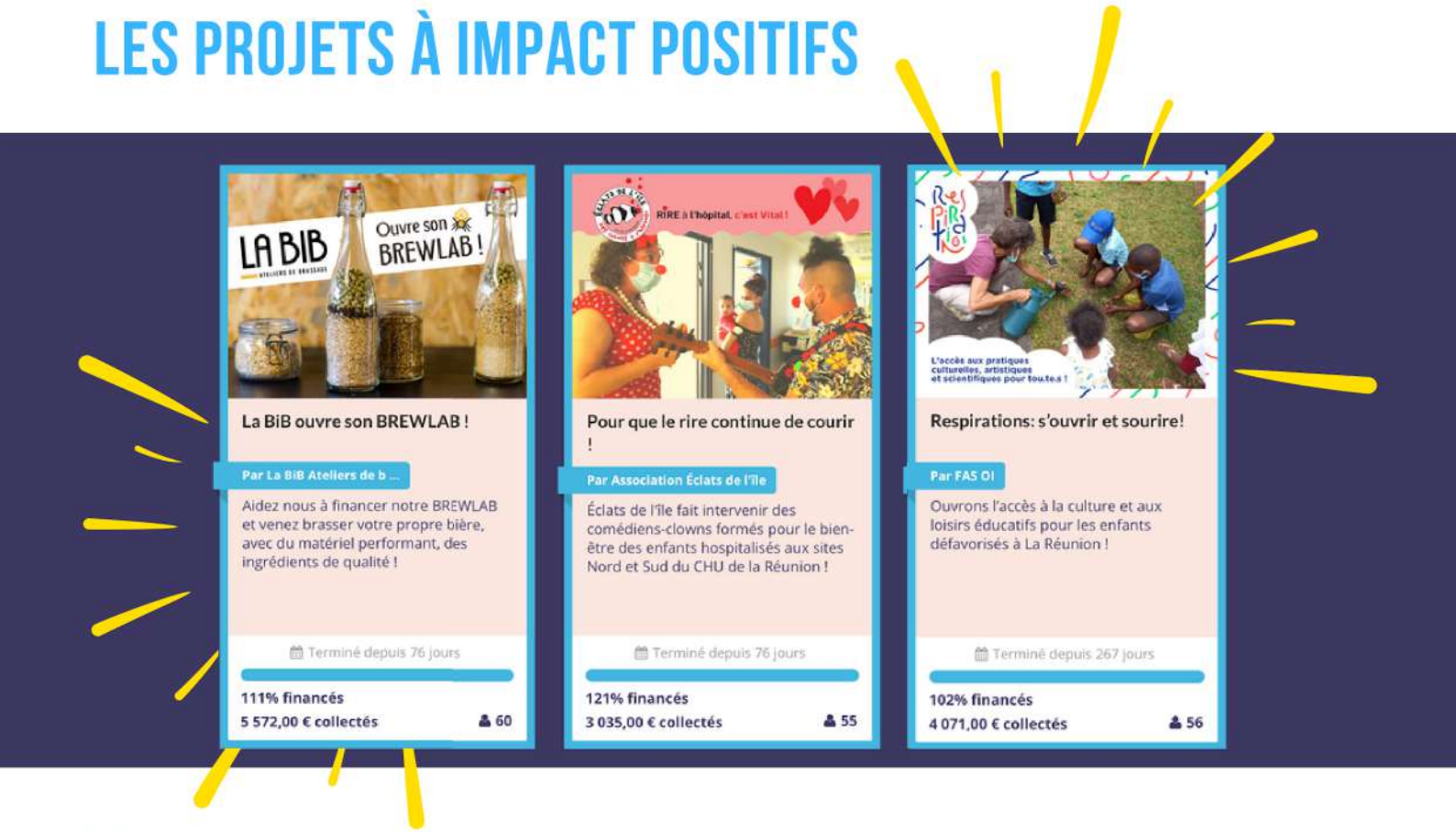


+ 12 000 € collectés en 2022 sur pocpoc.re

Depuis 2019 + 50 000 € collectés pour des projets péi



LES PROJETS À IMPACT POSITIFS



RESPIRATIONS : 4071 €

Avec son programme Respirations, la Fédération des Acteurs de la Solidarité à La Réunion ouvre l'accès à la culture et aux loisirs éducatifs pour les enfants défavorisés.

LA BIB OUVRE SON BREWLAB : 5512 €

La Bib est une pico-brasserie de l'Entre-Deux. Avec PocPoc, La Bib a financé l'installation de son Brewlab pour offrir au public de venir brasser sa propre bière.

POUR QUE LE RIRE CONTINUE DE COURIR : 3035 €

Éclats de l'île fait intervenir des comédiens-clowns formés pour le bien-être des enfants hospitalisés aux sites Nord et Sud du CHU de la Réunion !

BEING BORN A GIRL

Un court-métrage sur le thème de naître fille au XXIè siècle dans le monde, mais qui n'a pas encore vu le jour.

LE JEU DE PISTE DES MÉTIERS LONTAN

La campagne de financement n'a pas abouti, mais l'association Compagnon de Je a bien lancé un jeu de piste et d'enquête à La Réunion.

AUTRES ÉVÈNEMENTS DE POCPOC

La Première Rencontre de la Communauté Nou Lé Poc

Seul on va plus vite,
ENSEMBLE, on va PLUS LOIN

Au mois de juillet, l'équipe PocPoc a réuni une vingtaine de membres de la Communauté "Nou Lé Poc".

L'objectif : impliquer davantage les réunionnais, la communauté des porteurs de projets, contributeurs et contributrices et autres curieux et mécènes, pour leur permettre de s'emparer de ce formidable outil de développement qu'est la plateforme de financement participatif PocPoc.re







Nous poursuivrons en 2023 la mission de fédérer et d'outiller notre communauté pour lui faciliter le pouvoir d'agir, au service des projets à impact positif de La Réunion.

AUTRES ÉVÈNEMENTS DE POCPOC



3 SESSIONS

Fresque du Financement Participatif

Animation de plusieurs ateliers de découverte du financement participatif : la Fresque du Crowdfunding

6 JOURNÉES POUR

Entreprendre dans l'ESS

En partenariat avec la Ville du Port, PocPoc a proposé 6 journées d'ateliers pour favoriser les initiatives et la création d'activités dans l'ESS.
12 participants / 7 projets (dont 2 projets lauréats du StartUp Weekend ESS)



avec la ville du Port



PocPoc partenaire de l'ESS

Tout au long de l'année, PocPoc participe et s'investit pour le développement de l'Economie Sociale et Solidaire à La Réunion, aux côtés de la CRESS, mais également lors d'évènements tels que le Prix Julie Mas, le Prix ESS ou le Startup Week-end.


BIENVEILLANCE
EXPRESSION AUTHENTIQUE
SINCERITE
DOUCEUR
ACCUEIL
RIGOLADE

LE TERREAU

FOCUS : LE TERREAU

Le Terreau, né en 2021, a pour vocation de transmettre les acquis, les retours d'expériences, les outils du Clan sur la Gouvernance Partagée afin d'essaimer ces pratiques et d'accompagner au mieux les Collectifs curieux et en demande, pour construire et expérimenter leur propre Gouvernance Partagée.

LA RAISON D'ÊTRE DU TERREAU

Incarner et soutenir la coopération au service de projets d'intérêts collectifs dans l'action, l'exploration, l'expérimentation pour faire grandir les individus, les Collectifs et le "faire ensemble"

2022, une année de structuration et d'éclosion

- **Structuration du Terreau :**

Elaboration de l'outil "Marelle" et de règles de fonctionnement (processus, vie du collectif, organisation de travail et communication)
Mise en place d'un rituel : réunion mensuelle de 2h de triage
Accompagnement DLA

- **Conseils et accompagnements**

Une dizaine de sollicitations de Collectifs et/ou d'organisations
Accompagnement sur 1 à 2 journées ou sessions d'accompagnement
3 accompagnements en cours

- **Méthodologie d'intervention**

En Binôme
Création d'outils et de supports pédagogiques
Partage et mutualisation de ressources / échanges de bonnes pratiques

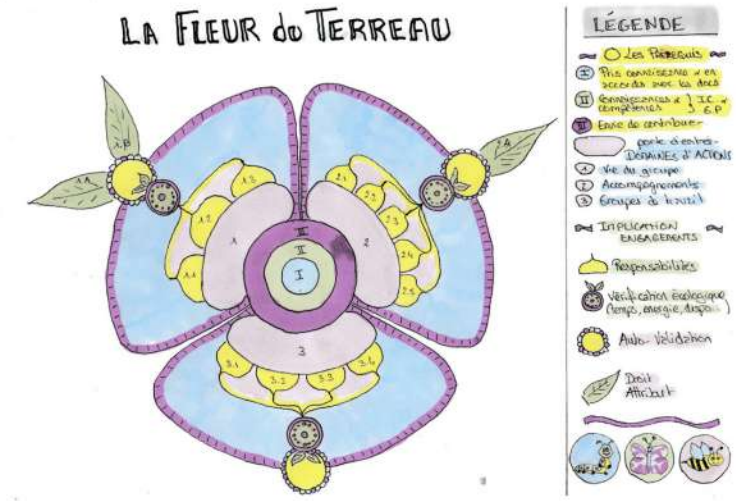
- **Projets et coopération**

Projet FDVA : Formation Découverte de la Gouvernance Partagée en direction des Tiers Lieux **/** partenariat avec "La Réunion des Tiers Lieux"

STRUCTURATION

La Marelle du Terreau

Février 2022 a marqué une sorte de de naissance officielle du Terreau avec la constitution de sa membrane avec l'extérieur. Jusqu'à présent, il n'y avait pas de règles officielles pour entrer dans le Terreau, ni de différenciation dans les membres.



La Marelle - Outils conçu par le Terreau

Cette fleur définit les différents domaines d'actions du Terreau (priorisés). Chaque membre est invité.e à la parcourir et à se positionner sur l'investissement qu'il.elle souhaite apporter sur ces domaines. Cela lui permet, en fin de marelle, de déterminer quelle est sa qualité de membre.

Lors de cette demi-journée, les membres ont statué sur les éléments suivants :

Processus d'inclusion / de sortie / d'exclusion

- Le processus d'inclusion permet de définir les prérequis pour rentrer dans le Terreau, ainsi que le parcours d'intégration et le chemin d'évolution possible.
- Les processus de sortie et d'exclusion permettent de sécuriser l'équipe.

L'outil "**Marelle**" a permis à chaque membre de s'interroger sur son investissement au sein du Terreau et de se positionner sur une qualité de membre : Abeille, Papillon ou Chenille. Chaque de ces statuts donnant des droits et des devoirs spécifiques

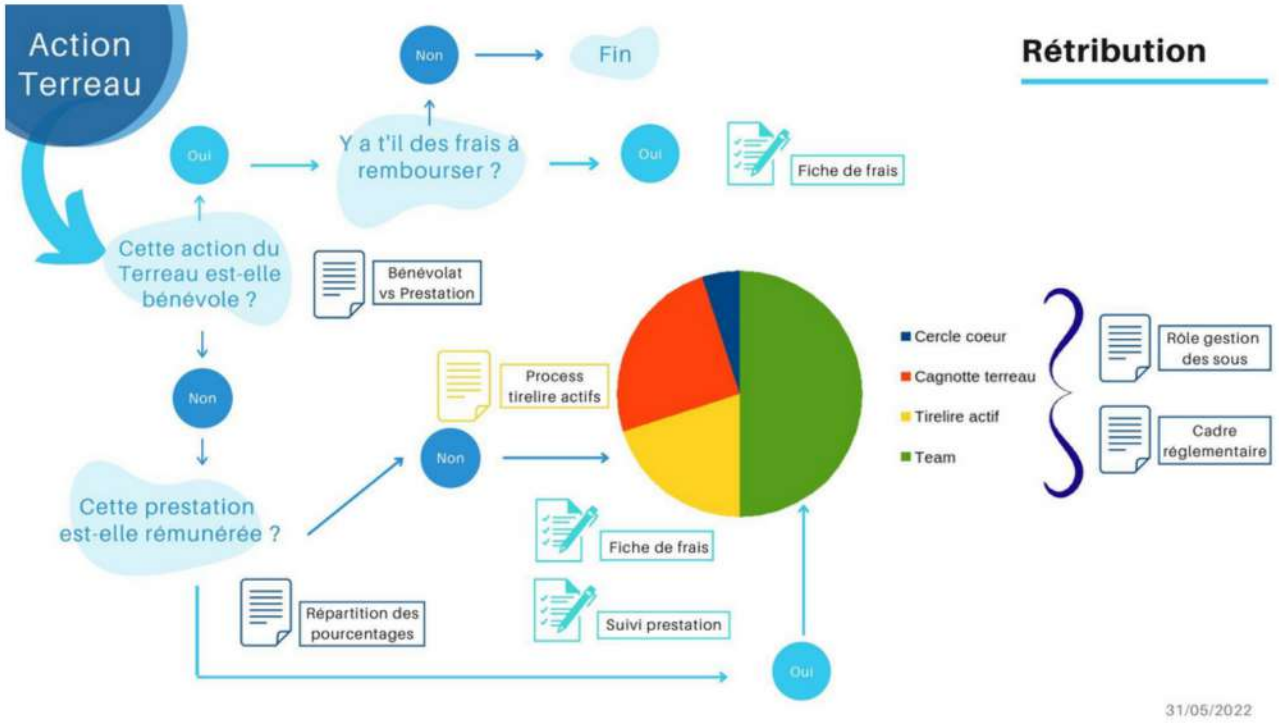


L'équipe du Terreau selon la qualité de membre :

Chenille : Fanny
Papillon : Charlotte, Mathieu
Abeille : Julie, Odile, Anne, Fabienne

Processus de rétribution

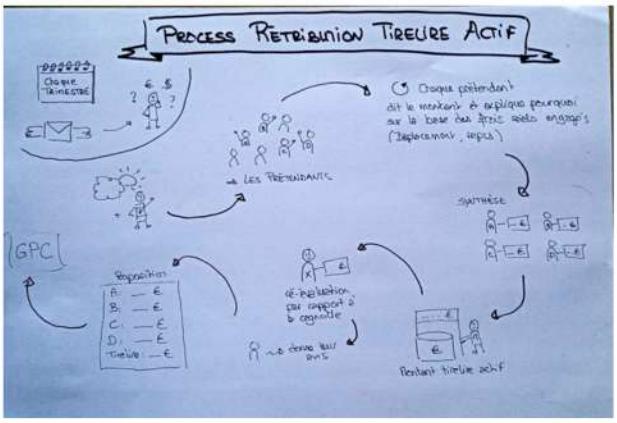
Nous avions décidé en 2022 que les 3 premières prestations réalisées pour le Terreau seraient reversées dans leur intégralité au cercle. Cependant cette règle a été confrontée à la réalité et des tensions ont émergées. Ces dernières ont été portées en réunion de triage et un groupe de travail a été créé pour travailler sur une proposition pouvant prendre en compte et résoudre ces tensions.



Durant 3 mois ce groupe a réfléchi à un process de rétribution afin que chacun·e y trouve son compte. Le processus a été pensé de manière à :

- Ceux·celles qui se positionnent sur des prestations puissent récupérer une partie des gains
- Amener une sorte d'équité pour ceux·celles qui sont sur des actions bénévoles, afin qu'ils·elles puissent être dédommagé·e·s pour les frais engagés
- Pouvoir faire ruisseler sur les structures de l'association (cercle cœur, cercle du Terreau)
- Être conforme à la législation

La première réunion de rétribution de la "tirelire actif" a eu lieu en septembre. Elle a permis à certains membres de se faire dédommager d'une partie des frais engagés, et surtout de se sentir valorisé. De plus, les membres ayant participé à la constitution de cette tirelire étaient très fières d'avoir pu apporter leur contribution.



Lego party



Lors de la journée membre de Février, l'après midi a été consacré à un atelier Lego® Serious Play® animée par Julie.

Les objectifs de cet atelier étaient de :

- Identifier quelle(s) compétence(s) chacun.e souhaite mettre au service du Terreau
- Mieux se connaitre les uns les autres et créer du lien..

Par le biais des briques de légo, les membres ont pu mettre en avant leurs supers pouvoirs et ceux des autres.

A la fin de l'atelier ils ont réalisés une histoire commune mettant en scène le super pouvoir de chacun·e des membres pour faire rayonner le terreau.

L'atelier a permis la découverte des uns et des autres d'une manière décalée.



Le Terreau est un organisme vivant comme tous les collectifs qu'on accompagne, qui évolue en fonction des individus qui le compose, des tensions, des opportunités... Il est très important pour nous d'incarner ce que l'on prône.

Ainsi tous les outils que nous utilisons dans nos accompagnements, nous les avons testés d'abord sur nous. Et à l'inverse, tous les outils que nous développons pour nous, sont ensuite partagés dans nos accompagnements

Accompagnement DLA avec Richard



Cet accompagnement a favorisé des temps d'échanges pour aider à structurer davantage la vision et les missions du Terreau. Ces discussions ont également permis de cibler et valoriser notre plus-value et nos spécificités tant individuelles que collectives.

LEAD TERREAU : CHARLOTTE

LES ACCOMPAGNEMENTS

Recyclerie entre-deux

Le Terreau a réalisé pour la recyclerie Citrotek de l'Entre-deux, un document expliquant les étapes de mise en place d'une gouvernance partagée contenant les éléments suivants

TEAM TERREAU : ODILE ET JULIE

La Raffinerie



Sur le 1er semestre 2022, le Terreau a facilité 3 réunions "des cailloux dans la chaussures" plus 1/2 journée d'atelier permettant aux Raffineurs de déposer leurs tensions et de chercher des solutions pour les résoudre.

TEAM TERREAU : ANNE ET FABIENNE

SCIC Ferme Forêt des Makes



Le 27 décembre, le Terreau a facilité une Élection Sans Candidat pour élire le nouveau·elle président·e de la SCIC Ferme Forêt Union.

TEAM TERREAU : ANNE ET FABIENNE

Festival la houle



Dans le cadre de l'organisation de la 1ère édition du festival la houle, l'équipe a souhaitée être accompagnée de juin à novembre 2022 pour la mise en place d'une gouvernance partagée. Au total 6 ateliers ont été menés.

TEAM TERREAU : ODILE, JULIE ET FANNY

La Maison de la Sororité



Le Terreau accompagne depuis septembre la MDLS à se structurer en Gouvernance Partagée et à monter en compétences à travers :

- Différents ateliers (Raison d'être - Marelle - Ecouter, communiquer et décider)
- de la supervision à la facilitation de réunion
- de l'aide à la clarification structurelle

TEAM TERREAU : CHARLOTTE ET FABIENNE

AUTRES ACTIONS

Subventions ville de Saint Denis

Dans sa dynamique d'essaimer la gouvernance partagée, le Terreau a sollicité la ville de Saint-Denis afin de pouvoir offrir des accompagnements à 4 collectifs Dyonisiens sur 2023.

FDVA - Week-end du faire ensemble à destination des Tiers-Lieux

Le Terreau a obtenu une subvention du FDVA pour organiser un week-end de 3 jours de découverte à la Gouvernance Partagée, à destination des Tiers-Lieux de l'île.

Les objectifs de cette formation sont les suivants :-

- expérimenter des outils de gouvernance partagée, d'intelligence collective et d'agilité
- créer et/ou renforcer les liens entre Tiers-Lieux de La Réunion
- interroger sa posture au sein d'un collectif, dans ses relations à l'autre et sur ses façons d'y apporter sa contribution
- vivre la cohabitation le temps d'un weekend, développer un esprit de cohésion et de bienveillance

Le week end aura lieu du 10 au 12 mars 2023. Les inscriptions sont en cours.

LEAD TERREAU : MATHIEU



Et collaboration avec RTL



Le Terreau s'est associé avec La Réunion Tiers Lieux (RTL) pour mener à bien l'organisation de ce week-end.

Il a aussi co-rédigé une newsletter hors-série sur le sujet de la Gouvernance Partagée

TEAM TERRAU : ANNE ET FABIENNE


JEUX COOP

FOCUS : DYNAMIQUE AUTOUR DES JEUX COOPÉRATIFS

Cette année 2022 a été très riche pour l'initiative née en 2019 autour des jeux de société coopératifs. En particulier, la dynamique s'est structurée en Cercle et a embarqué de nouveaux animateurs pour mener à bien son gros défi : la tenue du tout premier festival des jeux coopératifs !

STRUCTURATION EN CERCLE

Avec l'essor des soirées jeux coopératifs et la perspective d'une demande de subvention en 2022, la dynamique née en 2019 a ressenti le besoin de se structurer et de se transformer en Cercle à part entière du Clan. C'est chose faite depuis cette année avec la raison d'être suivante :

"Faire découvrir et expérimenter la posture de coopération à travers le jeu"

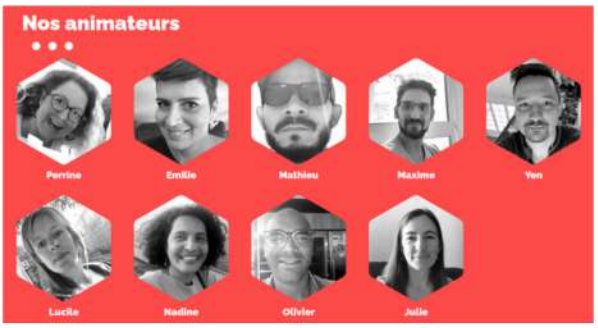
Ce changement devenu logique a conféré plus d'autonomie aux porteurs de ce projet et notamment la capacité à prendre ses décisions et gérer le budget sans passer par des GPC en Cercle Coeur.

CRÉATION DE LA MARQUE "JEU COOPÈRE"

Afin de gagner en visibilité et pour donner un terme commun aux différents événements organisés par le Clan sur le sujet des jeux coopératifs : soirées, matinales, festival, etc, nous avons créé cette année la marque **"Jeu coopère"** avec son beau logo et même son site Internet dédié : www.jeucoopere.fr

EMBARQUEMENT DE NOUVEAUX ANIMATEURS

Après 3 années passées à gérer les événements avec 4 animateurs, nous avons souhaité cette année renforcer l'équipe et avons formé de nouveaux animateurs motivés et passionnés ! C'est grâce à eux que nous avons pu organiser **10 événements jeux coop cette année 2022 pour un total de près de 250 participants** et notamment le festival organisé début décembre !



FOCUS : LE PREMIER FESTIVAL DE JEUX COOPERATIFS

En 2022 Le Clan a organisé le tout premier festival de jeux coopératifs !
Cette première édition du festival s'est adressée à un public associatif et a réuni le temps d'un weekend plus de 100 participants, venus pour s'interroger individuellement et collectivement sur la coopération à travers le jeu.

Festival financé à 76% par L'Etat grâce à la DRAJES, administration en charge de la vie associative.

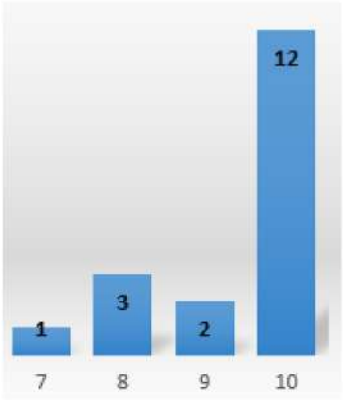
101 PARTICIPATIONS - 45 ASSOCIATIONS

11 ANIMATEURS - 24 JEUX COOPÉRATIFS - 48 PARTIES JOUÉES

654 HEURES DE BÉNÉVOLAT

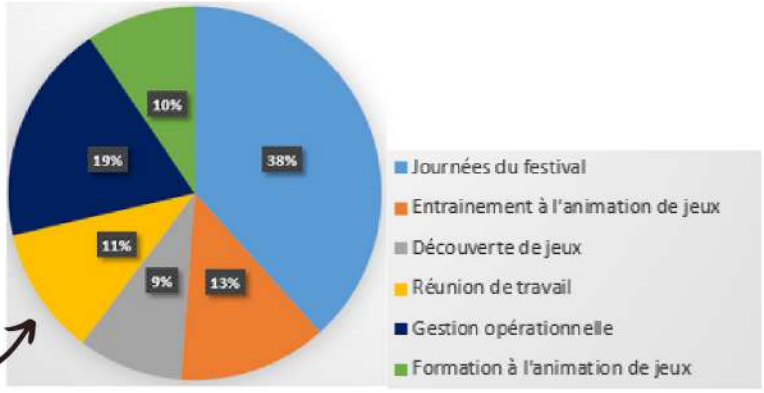
BUDGET GLOBAL 5 500 €

Plus d'infos et notamment le Bilan complet sur le site jeucoopere.fr



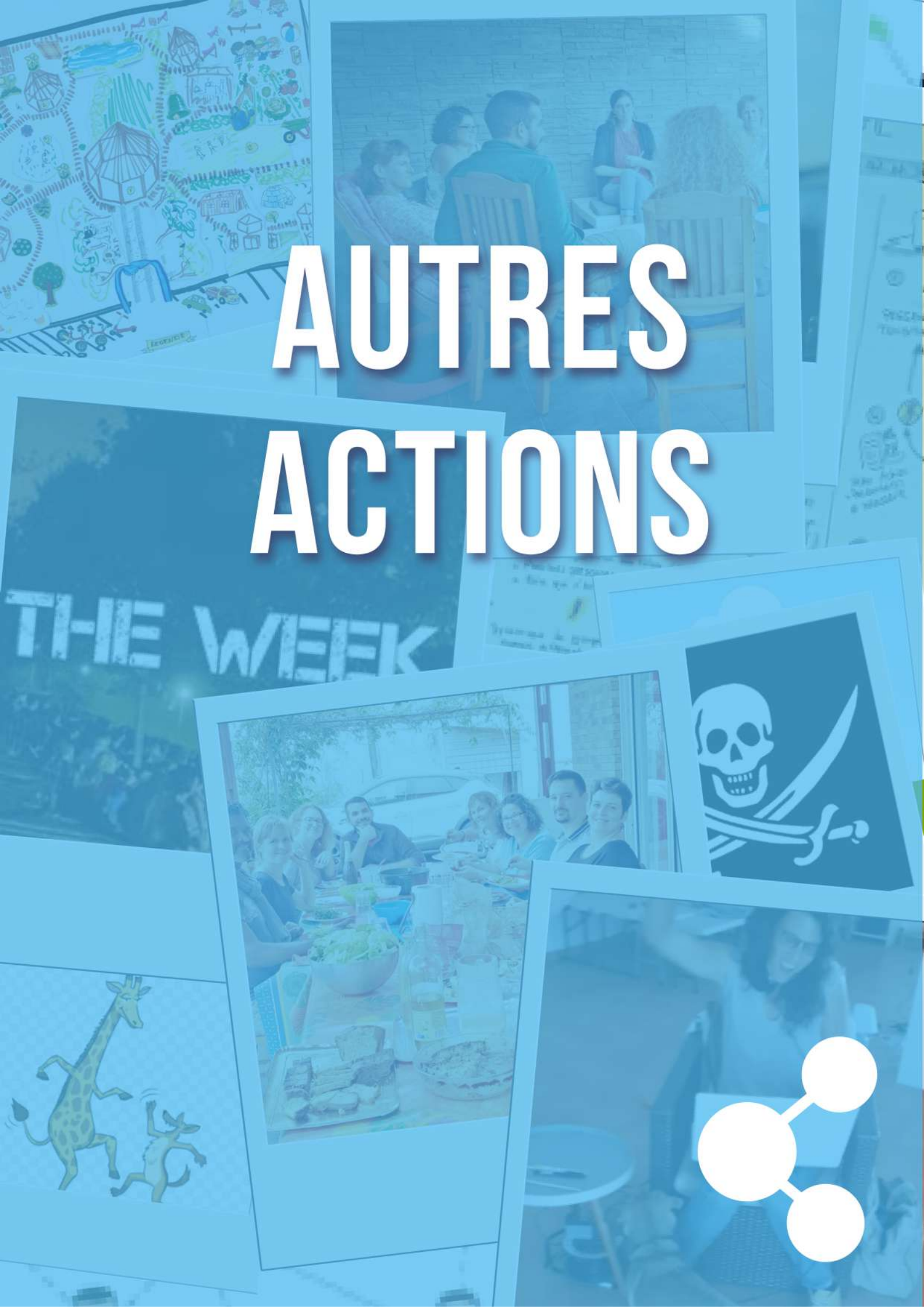
Probabilité de 0 à 10 que vous recommandiez ce festival à votre entourage associatif

654 heures — Nombre d'heures de bénévolat comptabilisées pour ce projet



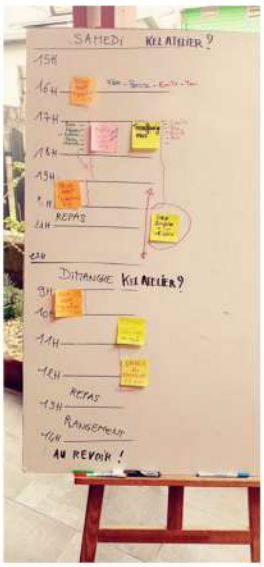


AUTRES ACTIONS



FOCUS : WEEK-END DU CLAN

Du 26 au 28 Août, le Clan a organisé un week-end entier dans une kaz à Saint-André.
Les objectifs principaux étaient de créer du NOUS et de se célébrer !
15 membres du Clan se sont retrouvés durant le week-end.



Le déroulé du week-end s'est géré en mode "Forum ouvert"





Les grandes tablées pour les repas : moments de convivialité et bonheur gustatif



On en a profité pour aussi faire des réunions





Nous avons aussi rêvé : Que ferions-nous d'un terrain de 5000 m² à Saint-Denis ? Cet atelier participatif a donné naissance à une dynamique interne Tiers-Lieux



On a beaucoup joué à des jeux coopératifs. En photo : "Intime conviction"

AUTRES ACTIONS

LE CLAN POUR LA PLANETE

Ma Petite Planète



Fin mai Le Clan a proposé à sa communauté de participer à l'édition du challenge Ma Petite Planète en mode coopération !
L'OBJECTIF DU JEU : Valider un maximum de Défis BONUS écolos parmi les 60 proposés en évitant un maximum de MALUS.
LA MISSION : Sensibiliser et faire passer à l'action un maximum de monde pour la préservation de la Planète à travers une compétition de défis écologiques.

3 semaines de challenge • 15 participants • 212 défis réalisés
500 point total • 33,3 points en moyenne

GROUPE DE PRATIQUE DE LA COMMUNICATION NON VIOLENTE

Le groupe de pratique de la CNV constitué le 2 juin 2020 continue de se réunir une fois toutes les deux semaines sauf exceptions.

Cette année nous avons eu le plaisir d'accueillir Sabrina dans le collectif, qui est donc aujourd'hui constitué de 8 personnes.

A noter en 2022 également, plusieurs membres ont suivi des formations CNV à La Réunion ou en Métropole, venant par la suite enrichir le groupe d'exercices ou d'approches variées.



LE CLAN DES PIRATES



Sans transition après la communication non violente... Le Clan des pirates ! Nous avons été quatre à embarquer durant quelques semaines sur la piste d'un trésor et surtout d'indices semés à La Réunion. Notre quête collective nous a démontré le goût pour plusieurs d'entre nous pour les énigmes, les codes et la réflexion.

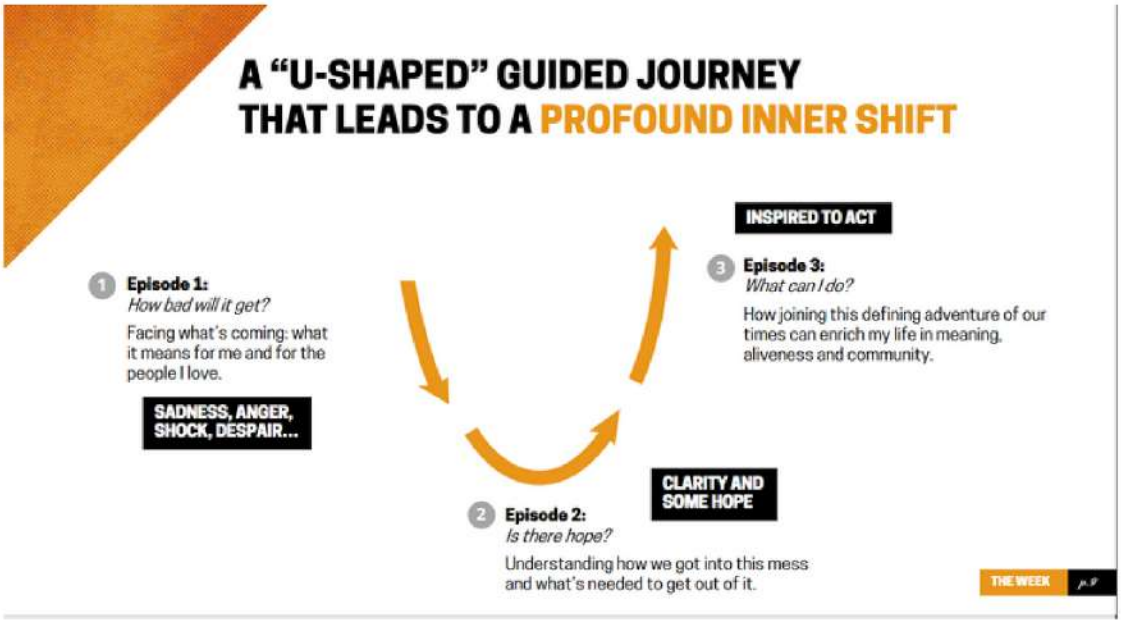
A défaut d'avoir trouvé ce trésor, cette initiative nous a permis de passer de bons moments collectifs et de rappeler l'importance d'avoir des choses à célébrer régulièrement dans des projets pour maintenir l'enthousiasme individuel et collectif.

AUTRES ACTIONS

THE WEEK

Le clan a contribué à l'expérience THE WEEK, une aventure initiée par Frédéric Laloux, auteur du livre Reinventing Organization

The Week est un parcours en intelligence collective qui a pour vocation de générer des prises de conscience (individuelles et collectives) sur l'urgence climatique et d'accompagner le passage à l'action.
Le principe est de visionner ensemble sur la même semaine 3 vidéos suivies d'échange qui font vivre le parcours en U : L'épisode 1 est le plus dur. On descend le «U» et on affronte la réalité du dérèglement climatique, sans détour. Dans l'épisode 2, on regarde comment on en est arrivé là. Et l'épisode 3 nous fait remonter le «U», en nous montrant ce qu'il est possible de faire



8 personnes du clan ont visionné les 3 vidéos durant la semaine du 7 au 11 février et ont pu partager leurs feedbacks à l'équipe de Frédéric Laloux afin d'améliorer cette expérience.











La version finale de the WEEK vient de sortir.

Ils ont rejoint la communauté du Clan en 2022



FANNY



QUENTIN



CORALIE



SONIA

À TON TOUR, VIENS NOUS RENCONTRER ET INTÉGRER LA DYNAMIQUE !

