ASSOCIATION LE CLAN

FÉVRIER 2024

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023



À PROPOS DU CLAN

Le Clan est composé de personnes impliquées à faire bouger les lignes, portées par des valeurs de bienveillance, de confiance et de partage, et par la volonté de grandir et de faire grandir ensemble.

Convaincu que l'être humain est bon et que les organisations ont un impact sur notre vie personnelle, sur la société et sur le monde, le Clan aspire à devenir un écosystème vivant de personnes et d'organisations qui expérimentent, qui apprennent et qui se développent ensemble pour construire une société plus humaine, plus éveillée et plus à l'écoute de son environnement.



Notre raison d'être : expérimenter le faire et l'être ensemble au service d'une transition vers un monde plus respectueux du vivant.

Focus du Clan

INCARNER ET FACILITER LE POUVOIR D'AGIR

Découvrez dans les pages de ce rapport comment nous traduisons tout cela au travers d'actions concrètes !

L'ECOSYSTÈME DU CLAN EN 2023

40 bénévoles

2 salariés

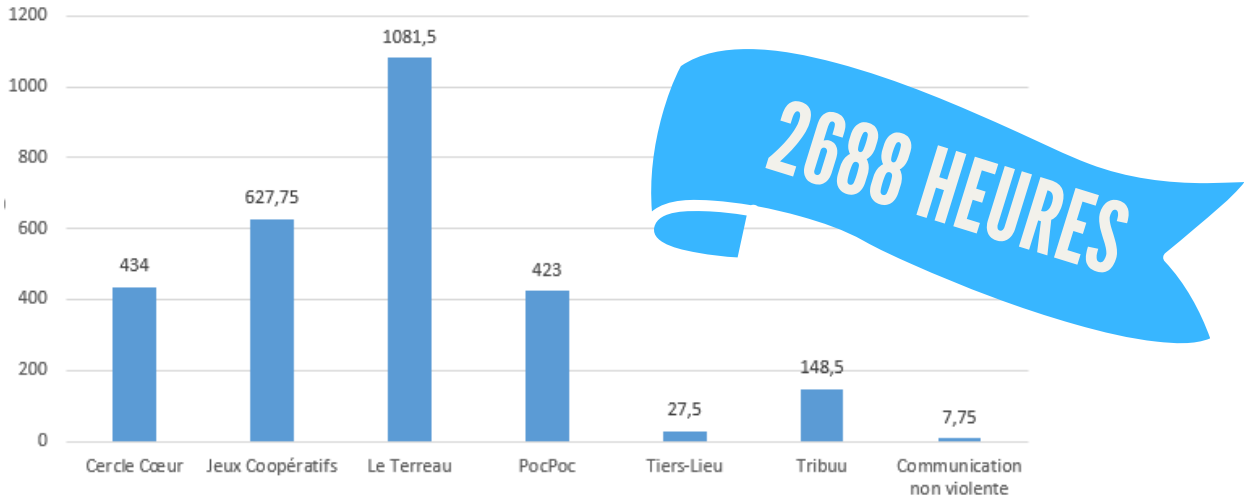
1144 bénéficiaires

Merci à nos partenaires financiers



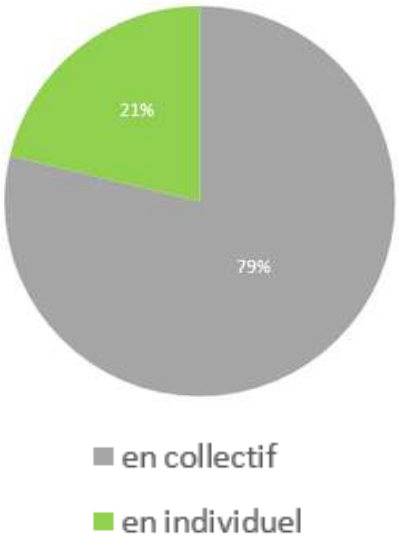
LE BÉNÉVOLAT AU CLAN EN 2023

En 2023, 40 personnes se sont impliquées à titre bénévole pour Le Clan pour un total de 2 688 heures soit près de 1,7 ETPt. Un grand merci à tous pour tout ce temps et ces compétences !!

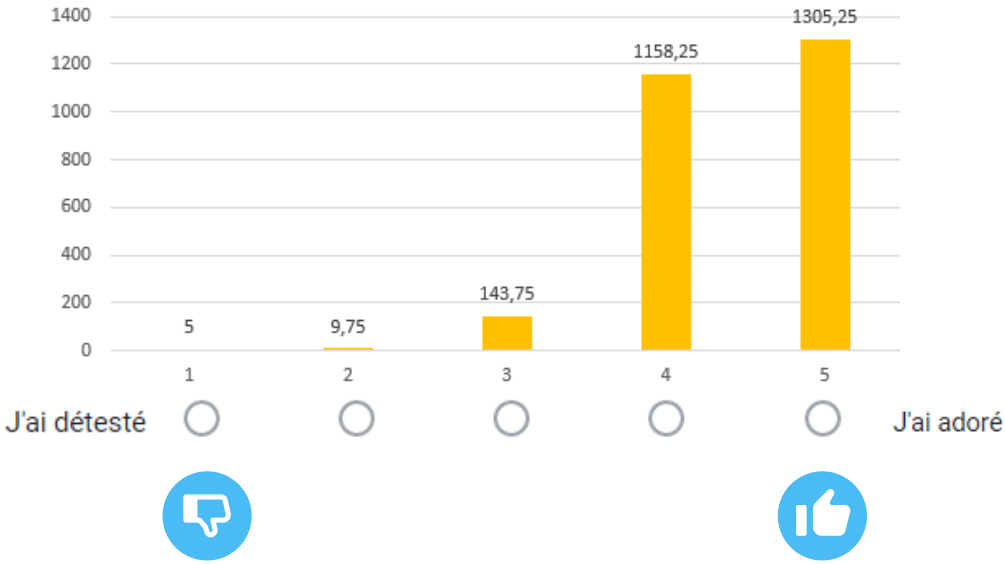


Chiffres obtenus sur la base des déclarations faites tout au long de l'année. A titre de comparaison, Le Clan avait comptabilisé 2 215 heures de bénévolat en 2022 par 32 bénévoles.

Un temps passé en majeure partie en collectif

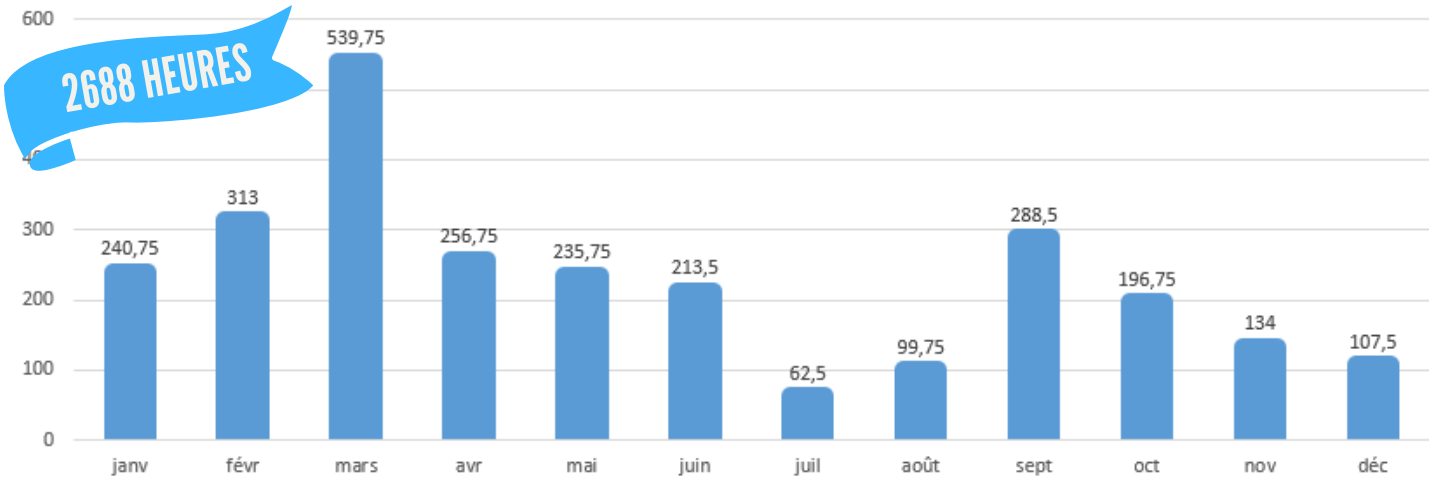


Appréciation du bénévolat : depuis avril 2022 nous suivons également le niveau d'appréciation du temps passé par les bénévoles : très satisfaisant en 2023 !



LE BÉNÉVOLAT AU CLAN EN 2023

Un temps de bénévolat réparti tout au long de l'année avec un pic en mars en lien avec l'action du Weekend du Faire Ensemble du Terreau.



FOCUS Le bénévolat est partagé entre plus de personnes que l'an dernier. Il reposait alors principalement sur 5 personnes qui avaient réalisé 70% des heures en 2022. Cette année 2023 ce sont 9 personnes qui se sont particulièrement impliquées et ont réalisé 80 % du bénévolat du Clan.

Et 2023 est en outre particulièrement marquée par l'implication de 17 nouveaux bénévoles !

17 NOUVEAUX BÉNÉVOLES !



9 BÉNÉVOLES HYPER IMPLIQUÉS !



NOS SALARIÉS EN 2023



SONIA

Date d'embauche : 30/08/2020

Type de contrat : CDI 0,6 ETP

Poste : Accompagnatrice de projet de crowdfunding

Cercle PocPoc



MATHIEU

Date d'embauche : 01/04/2023

Type de contrat : CDD 9 mois 0,8 ETP

Poste : Animateur de sensibilisation au crowdfunding et à l'ESS

Cercle PocPoc




CERCLE
COEUR



À PROPOS DU CERCLE COEUR

Le cercle cœur peut s'apparenter au conseil d'administration d'une association classique. Il est composé du premier lien de chaque cercle opérationnel ainsi que de personnes motivées à œuvrer au bon fonctionnement de l'association.

Cette année a été rythmée par deux rendez-vous réguliers chaque mois :

- Une réunion de triage (d'environ 2h), qui est plutôt une réunion de gouvernance, dans laquelle l'information circule et les décisions sont prises.
- Une réunion opérationnelle de 3h pour avancer sur les sujets opérationnels développés en 2023 - Nous avons appelé en cours de route cette session opérationnelle "Réunion du cercle énergie" - afin de la dissocier des réunions de gouvernance et d'embarquer des personnes qui auraient la motivation de mettre de l'énergie au service de la communauté

LA RAISON D'ÊTRE DU CERCLE COEUR

Faciliter, impulser et soutenir la création, le développement des initiatives internes pour une communauté vivante, florissante et alignée avec les valeurs et la raison d'être du Clan



JANVIER - FÉVRIER

Mise en place d'une base de rôles centralisée sur Notion
Départ de Jean-Max du Cercle Coeur
Echanges sur le sujet du conflit d'intérêts dans le monde associatif
Rédaction du rapport d'activité et élaboration des bilans comptables
Recherches sur les modalités de prêt pour une asso
Atelier en intelligence collective sur les missions du Cercle Coeur et retex 2022
Election de nouveaux représentants et gestion administrative afférente

MARS - AVRIL

Réalisation des démarches administratives en lien avec la médecine du travail
Signature d'un nouveau contrat, en CDD sur PocPoc
Contractualisation avec des mutuelles pour les salariés
Elaboration du DUERP pour les salariés de l'association
Dépôt de demandes de financement FDVA - vie associative

MAI - JUIN

Clarification et explicitation des redevabilités des cercles vis-à-vis des aspects administratifs et légaux
Passage de la gestion budgetaire via Notion avec autonomisation des cercles et dynamiques sur leurs enveloppes
Validation de subvention fonctionnement FDVA - DRAJES



JUILLET - AOÛT

Travail sur la gouvernance du Clan pour la faire coller à la réalité de fonctionnement
Echanges, recherches et réflexions sur la thématique de l'émission de reçus fiscaux par une association
Réflexions autour d'une évolution de certains aspects de la gouvernance

SEPTEMBRE - OCTOBRE

Départ d'Emilie du Cercle Coeur
Validation d'un projet DLA pour le Cercle PocPoc autour des modèles économiques pérennes
Mise en place d'envois de mails automatisés en lien avec les principales actualités du Clan en Newsletter

NOVEMBRE - DÉCEMBRE

Participation du Clan à une opération proposée dans le cadre du DLA autour de la mesure d'impacts
Election de nouveaux secrétaire et facilitateur
Modification du formulaire bénévolat pour mesurer la satisfaction au travail des salariés du Clan et des prestataires
Organisation et animation d'un événement collectif à destination de tous les bénévoles : la Nuit du Clan



CERCLE JEUX COOP



À PROPOS DE JEUX COOP

Notre objectif est de proposer des espaces d'expérimentation et de réflexion qui permettent aux individus et aux collectifs de mieux fonctionner ensemble, d'apprendre à s'écouter et à prendre des décisions collectives.

Le Cercle Jeux coop a mené en 2023 deux actions phares : le développement d'événements autour des jeux coopératifs sous la marque Jeu Coopère et l'élaboration et édition du premier jeu coopératifs réunionnais Paré Réparé.

LA RAISON D'ÊTRE DE JEUX COOP

Faire découvrir et expérimenter la posture de coopération à travers le jeu



495

Depuis 2019, vous êtes 495 personnes à être venues participer à nos événements 100% Jeux coopératifs ! Sur la seule année 2023, on comptabilise 116 participants.

62

C’est le nombre de références de jeux coopératifs de la ludothèque du Clan actuellement. Cette année 2023 a été l’occasion de dénicher et sélectionner des jeux coopératifs sur le thème de l’écologie. Une belle évolution depuis l’achat de nos tous premiers jeux en 2021

22

C’est le nombre d’événements Jeux coopératifs organisés par La Clan depuis 2019. Dont 7 en 2023, avec les premières soirées dans l’Est et l’Ouest de l’île et le premier événement en prestation d’entreprise.

230

C’est le nombre de débriefings collectifs qui ont été faits après des parties de jeux coopératifs. Ces débriefings animés par nos animateurs sont des espaces clefs de prises de conscience des ingrédients de la coopération, et de la posture individuelle dans un collectif.





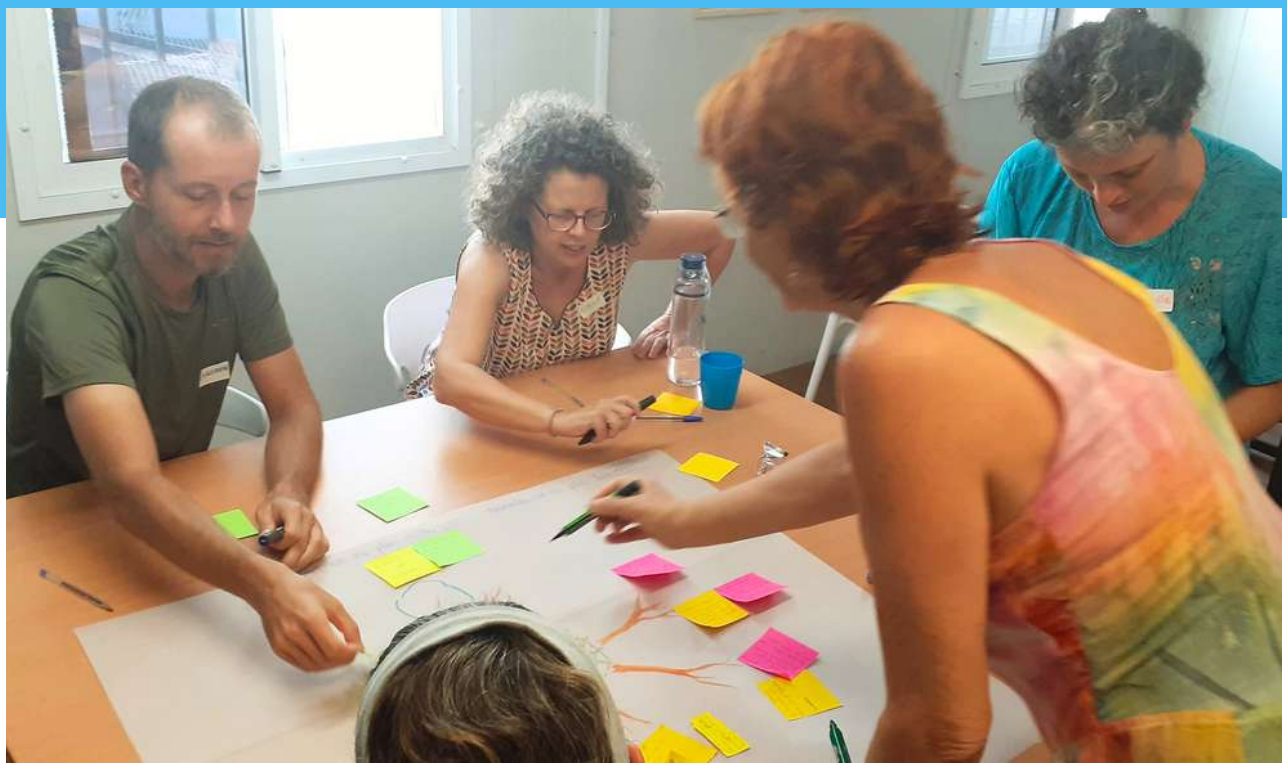


UN ECOSYSTÈME QUI SE DIVERSIFIE

Partenaires, clients, prestataires, mises à disposition d'espaces, hébergement de nos jeux, boutiques de jeux.... De multiples raisons qui nous ont permis de continuer à tisser des liens avec les entreprises, administrations et associations du territoire !

Un grand merci cette année notamment à **notre partenaire Le Caré** qui gère notre ludothèque et accueille régulièrement nos événements, **au Département de La Réunion** qui nous a fait confiance pour la mise en oeuvre des deux projets phares du Cercle en 2023 - 2024 : nouvelle édition de Paré Réparé et des événements jeux coop et écologie, à **Réconcilie** qui nous aide à améliorer le jeu Paré Réparé et à **Nigao** qui développe notre site Internet.

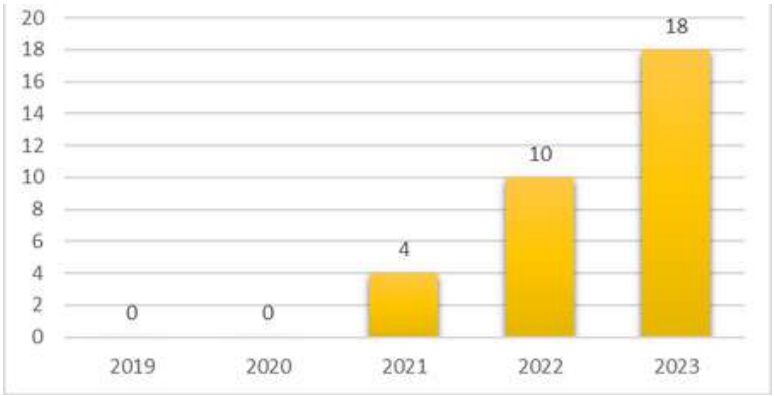
Merci à tous pour votre confiance et nos relations !



UNE COMMUNAUTÉ D'ANIMATEURS QUI S'ENRICHIT

En 2019 et 2020, les deux premières années d'activité du Cercle, nous ne disposions pas d'animateurs et profitions des talents d'animation des boutiques de jeux de La Réunion où nous organisions nos soirées. Avec l'acquisition en 2021 de nos propres jeux nous nous sommes mis à animer nos événements, sommes progressivement montés en compétence et avons développé un processus de débriefing spécifique à nos événements.

Depuis 2022 nous formons régulièrement de nouveaux animateurs volontaires qui s'inscrivent dans un parcours qualifiant mêlant théorie sur la coopération, pratique d'animation et entraînements. Notre communauté d'animateurs est aujourd'hui composée de 18 animateurs dont 12 arrivés au bout du processus de certification et pouvant donc intervenir en prestations rémunérées.

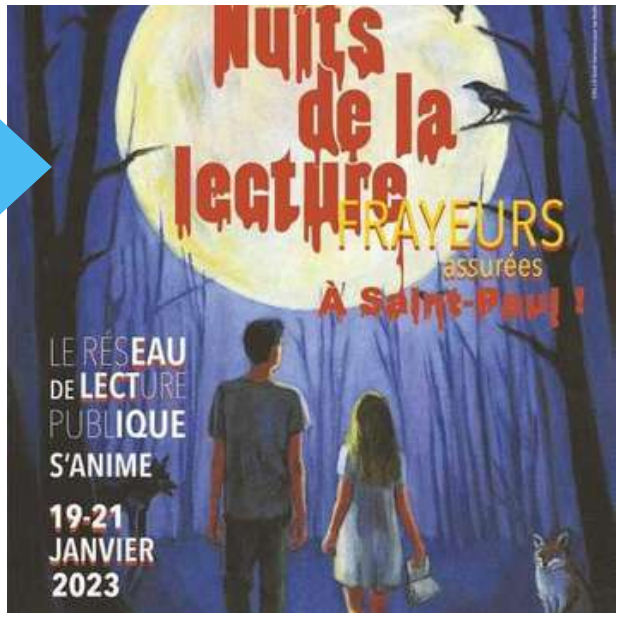


Evolution du nombre d'animateurs formés par le Cercle Jeux Coop

Janvier

Rédaction des bilans d'activité 2022 et notamment du bilan FDVA
Organisation d'une soirée Jeux coop à la Médiathèque de Saint-Paul dans le cadre des nuits de la lecture
Embarquement de Lucile dans le Cercle Jeux coop

01





Février

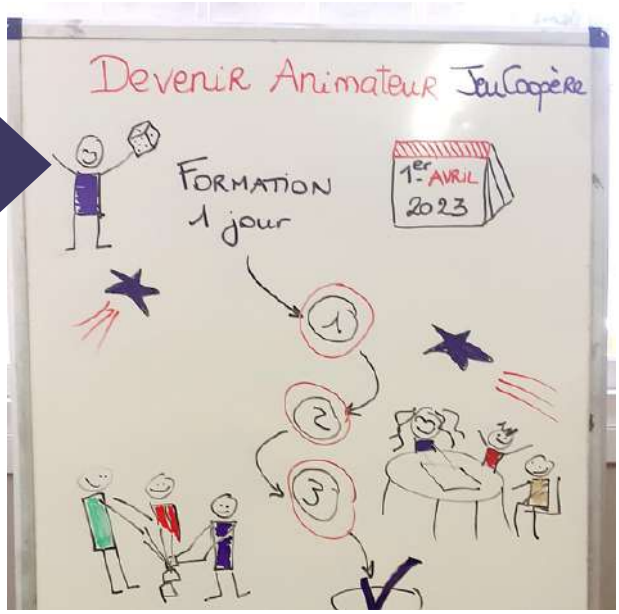
Phase des votes du BIC pour nos deux projets.
Tentatives d'embarquement de nouvelles personnes sur le Cercle
Elaboration de devis pour des prestations
Préparation du dossier Kap Numerique

02

Mars

Organisation d'une soirée Jeux coopératifs à Saint-Denis
Lancement d'une formation d'animateurs pour avril
Élaboration d'une Charte d'animateurs et de la notion de badges et certification

03



Avril

Formation de 10 nouveaux animateurs Jeu Coopère
Validation du Kap Numérique
Création du groupe Whatsapp des animateurs
Elaboration du débrief spécial Jeu m'entraine
Validation des 2 projets BIC - Lauréats !

04





Mai

Identification et achat de jeux coopératifs et écologie
Organisation d'un événement Jeux Coopératifs à Saint-Denis
Embarquement de Fred sur le projet
Intégration du projet Paré Réparé dans le Cercle Jeux coop
Soirée de gala du BIC
Sessions Jeu m'entraine

05

Juin

Démarrage de la prestation de Réconcilie sur le Projet Paré Réparé
Organisation de 3 soirées jeux, avec les nouveaux animateurs : Ouest, Est et Nord
Interview cadeau avec Cendrine Molina
Ateliers Pedago financés par le Cercle
Finalisation des dossiers administratifs BIC
Lancement de Tribuu

06

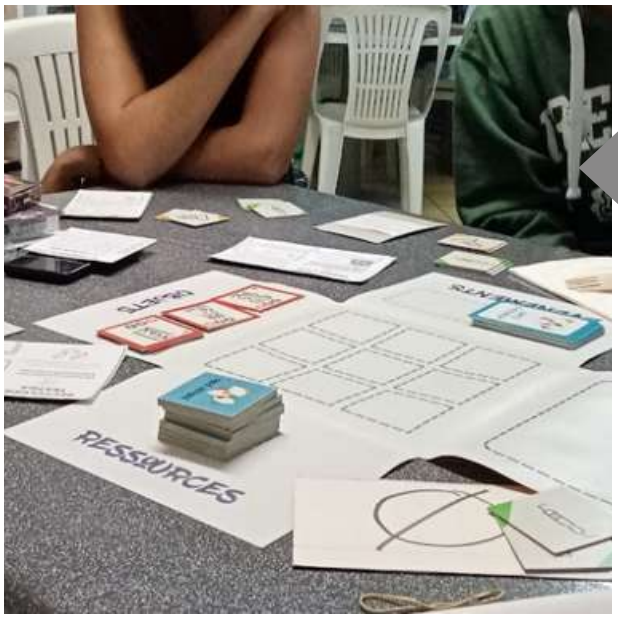


Juillet

Obtention des conventions BIC à signer
Organisation de sessions de Jeu m'entraine
Imagination de nouveaux principes de jeu pour Paré Réparé

07





Août

Test de nouvelles salles de jeu de l'île
Sessions Jeu m'entraine avec les animateurs pour découvrir les nouveaux jeux
Améliorations du jeu Paré Réparé

08

Septembre

Paré Réparé en test au forum du jeu
Obtention des conventions BIC signées
Suivi des différentes demandes et sollicitations faites pour des animations
Adresse mail pour lucile@leclan.re
Réactivation du projet site Internet
Implication de Fred sur le Cercle

09



Octobre

Début de structuration du Cercle avec des idées de rôles
Participation à la Fabrique du Changement
Tests de vidéos de présentation de jeux
Phase de tests intense de Paré Réparé

10





Novembre

Formation d'animateurs à l'animation de Paré Réparé
Réalisation de visuels spécial BIC
Initiation d'adaptation de jeux version écolo
1er événement BIC organisé
Finalisation du Kap numérique

11

Décembre

Première prestation intra-entreprise
Tests de paré réparé par des animateurs formés
Prototypage de pochettes de cartes de jeu pour Paré Réparé
Devis obtenus pour les illustrations de Paré Réparé

12





CERCLE POCPOC



À PROPOS DE POCPOC

PocPoc a été créée en 2014 par l'association Le Collège Coopératif, et a été reprise en 2019 par l'association Le Clan. Nous accompagnons les structures de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire) dans la valorisation, le développement et la pérennisation de leurs actions.

Nous offrons à nos bénéficiaires :

- 70 heures d'accompagnement (en individuel et collectif)
- l'accès à notre plateforme de crowdfunding (pocpoc.re)
- et tout un écosystème actif, dynamique et bienveillant

Avec une équipe renforcée par l'arrivée d'un second salarié en 2023, et grâce à l'expérimentation concluante de "promotions" de projets, nous avons pu décupler notre impact avec 18 projets accompagnés (contre 5 en 2022) et 15 campagnes de financement participatif réussies

LA RAISON D'ÊTRE DE POCPOC

Faciliter les échanges et la collaboration entre les différents acteurs œuvrant pour le développement intelligent et durable de la Réunion

UN ACCOMPAGNEMENT COMPLET REVALORISÉ

2023 aura été une année extraordinaire pour PocPoc car nous nous avons réussi à faire en 1 an presque autant que les 4 années précédentes réunies !

18 équipes accompagnées en 2023,
sur les 39 en 5 ans.
15 campagnes réussies en 2023,
sur les 29 en 5 ans.
43 010€ récoltés en 2023,
sur les 92 843€ en 5 ans.

Nous avons réussi à doubler nos statistiques en 1 an, en appliquant un seul changement de paradigme : on a décidé d'adopter la philosophie du "**moins mais mieux**" au lieu du "toujours plus".

En cherchant à faire moins (d'effort) et mieux (en confort), nous nous sommes concentrer sur l'optimisation des processus pour gagner en efficience (faire mieux avec moins, sobriété, tout ça...) ce qui génère de meilleurs résultats.

Pour optimiser nos process, nous avons décidé de fonctionner avec **2 appels à projets par an** (au lieu d'accueillir les projets au fil de l'eau toute l'année).
Ce simple changement nous a permis de concentrer nos efforts de communication pour recruter des projets sur seulement 2 mois dans l'année (février et août), de rassembler les périodes d'accompagnement des projets sur des périodes de 3 mois maximum et de créer des "promotions" permettant de créer du lien entre porteurs de projets.

2023 EN CHIFFRES

63 dossiers reçus → **25** dossiers éligibles → **20** dossiers retenus

18 campagnes lancées → **15** campagnes réussies

43 010 €
collectés au total

56
contributrices·eurs
en moyenne par projet
max = 83 personnes

2 867 €
en moyenne récolté
par projet
max = 4 175 €

802
Contributeurs et
contributrices

DES RENCONTRES IMPACTANTES

En 2023, l'accompagnement des projets s'est fait en 2 parties. Un accompagnement individuel, tout au long de la campagne de financement, et un accompagnement collectif qui a permis de réunir les équipes projet et de grandir ensemble.

Ces rassemblements ont été l'occasion parfaite pour échanger des idées, partager nos succès et nos défis, et surtout, s'encourager mutuellement. Chacun et chacune de vous a apporté une énergie unique, créant ainsi les prémisses d'une communauté vibrante et solidaire.

Aux côtés des salariés et super bénévoles de PocPoc, le cercle a également pu compter sur de nouveaux partenaires et des coachs ultramotivés à soutenir les projets à impact positif au travers de PocPoc.

Rencontres réalisées :
4
Participation :
53 personnes



Les deux promotions 2023 des projets accueillis sur PocPoc : Les Achards Associés et les Banians Bâtisseurs

AUTRES ÉVÈNEMENTS DE POCPOC

En complément de l'accompagnement de projets sur la plateforme, PocPoc a consolidé ses partenariats et développé des ateliers de sensibilisation et d'initiation au Crowdfunding et à l'entreprenariat dans l'Economie Sociale et Solidaire.

Nous avons créé la "Fresque de l'Entreprenariat à Impact Positif", un outil de sensibilisation coopératif pour découvrir les principes de l'Economie Sociale et Solidaire et se projeter dans une nouvelle manière d'entreprendre.

Nous avons réalisé des actions en ce sens sur le territoire de Saint-Denis, ainsi que sur la Ville du Port qui nous a de nouveau sollicité en 2023.

Fresque du Financement Participatif :
26 participants et participantes

Fresque de l'Entreprenariat à Impact Positif : 5
34 participants et participantes



BÉNÉVOLAT

L'action PocPoc comptabilise **447,5 heures de bénévolat** en 2023 réalisées par **25 personnes**

Les bénévoles PocPoc sont intervenus aussi bien sur des temps forts, lors des journées collectives, que sur des sessions de travail et de réunion.

APPEL À PARTENAIRES ET MÉCÈNES

Pour pérenniser l'action PocPoc, nous avons lancé, en novembre 2023, un grand appel à partenaires et mécènes.

Le Territoire de l'Ouest (TO), est l'un des nouveaux partenaires de PocPoc. L'intercommunalité de l'Ouest nous a retenu pour intervenir en tant que prestataire, en 2024, en tant qu'accompagnateur de projets de l'Ouest.

Nous comptons également 7 super mécènes, des personnes qui souhaitent soutenir l'action globale de PocPoc.

Cette démarche de diversification des revenus de PocPoc est venue renforcer le travail de deux nouvelles partenaires, en charge de la recherche de financement, Charlotte Verdure et Coralie Valdebouze, qui œuvrent aussi bénévolement avec PocPoc.

Nous avons également reçu le soutien de Noémie Vaudin, qui a proposé un Livre Blanc sur la communication Digitale aux porteurs de projet.


CERCLE
LE TERREAU

LE TERREAU

Le Terreau, né en 2021, a pour vocation de **transmettre** les acquis, les retours d'expériences, les outils du Clan sur la **Gouvernance Partagée** afin d'essaimer ces pratiques et accompagner au mieux les collectifs curieux et en demande, pour construire et expérimenter leur propre Gouvernance Partagée.

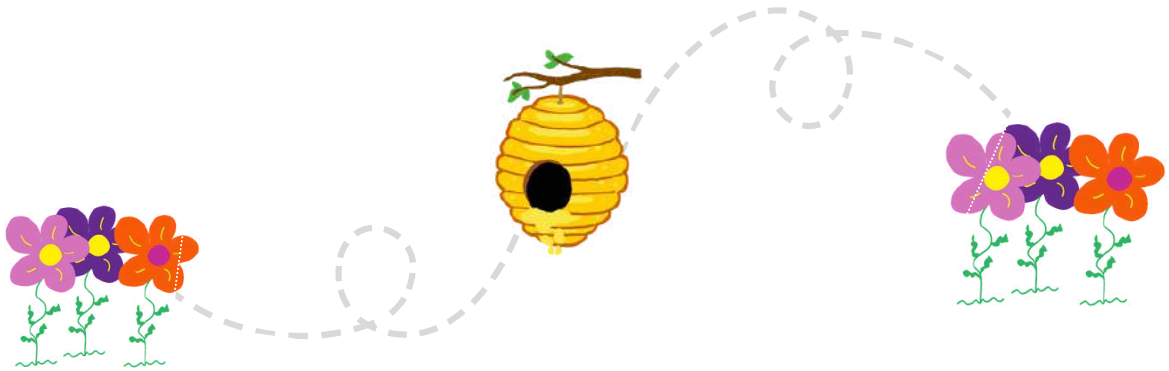
Le Terreau est porté par les valeurs suivantes :

- **AUTHENTICITÉ** "Osons l'authenticité" : Être en lien avec soi et oser partager ce qui vit en nous (sentiments, aspirations, vulnérabilités)
- **CONFIANCE** "Semons et entretenons la confiance" : Une posture qui permet de créer les conditions pour trouver en soi et avec les autres un espace de sécurité, de stabilité et de fiabilité. Ce jardin est fertile à notre humanité, notre liberté et notre créativité
- **BIENVEILLANCE** "Cultivons la bienveillance" : Prendre soin de soi, de la relation et du collectif en tenant compte des différences

Après une année 2022 de structuration et de premier déploiement, l'année 2023 a été rythmée par

- des moments d'**expiration** (tournés vers les Collectifs extérieurs)
- des moments d'**inspiration** (tournés vers notre Collectif).

L'alternance de ces moments nous est apparue comme nécessaire et essentielle, afin de rester en cohérence avec ce que nous prônons.



L'ÉQUIPE

Petit rappel:
En fonction de leur engagement, nous trouvons **deux niveaux de membres** :

- "Papillon" : Le papillon s'investit au moins dans la vie du groupe.
- "Abeille" : L'abeille est un membre actif du Terreau qui s'investit dans tous les domaines d'action et avec régularité. Son engagement lui permet d'avoir des droits spécifiques.

Fabienne (1er Lien)
Julie
Charlotte
Anne







Mathieu

Chaque **nouvelle personne** intégrant le Terreau passe par une phase d'observation et d'apprentissage appelée "Chenille", d'une durée limitée. Ses domaines d'action sont les mêmes que le "Papillon".



En septembre : Bienvenue à **Chloé** et **Fred**, nos nouvelles chenilles, curieuses de découvrir notre fonctionnement et nos actions. Participation de leur part à nos réunions de triage et possibilité de nous accompagner sur des projets.

Odile, une abeille, a souhaité quitter le cercle du Terreau fin janvier pour des besoins de recentralisation d'activité .

L'équipe s'est stabilisée avec ces cinq membres qui s'est réunie deux mardis par mois sur des journées entières, en alternance entre l'Est et le Nord.

Fin novembre, **Charlotte** moteur incontesté de l'équipe a fait la démarche de demander à devenir "Abeille". L'équipe a accueilli avec une grande joie l'officialisation de sa qualité de membre compte tenu de son investissement dans le Terreau.

L'année a également été ponctuée par des moments conviviaux pour créer du lien et pour célébrer les réalisations.



L'action le Terreau a mobilisé **510h de bénévolat** faite par 9 bénévoles (les 5 de l'équipe plus Frédéric, Olivier, Patrice et Céline en renfort sur certaines actions)



JANVIER => AVRIL PHASE D'EXPIRATION

LE 19 JANVIER : LA FERME FORÊT DES MAKES



Suite à l'élection sans candidat que nous avions animée fin d'année 2022 et qui n'avait pas aboutie, nous avons convié certains membres de la SCIC à une réunion de debrief / préconisation pour la suite à donner à leur projet.

Team : Fabienne, Anne

10 AU 12 MARS : LE WEEK END DU FAIRE ENSEMBLE



Durant **3 jours, 14 participant.es** représentant **10 Tiers-Lieux** ont découvert **les fondamentaux de la Gouvernance Partagée**, de l'Intelligence Collective, l'articulation et ont expérimenté ces notions de manière ludique et pratique



Ils sont repartis·es outillés·es, beaucoup plus sereins·es pour amener toutes ces bonnes pratiques dans leurs tiers-lieux respectifs et pouvoir les ancrer durablement. Cela a également permis à la Réunion des Tiers Lieux (partenaire de ce week-end) de fédérer ces acteur.ices et d'initier les bases de ce réseau naissant.

La préparation de ces trois jours a été intense pour le groupe, de janvier à mars, et a donné l'occasion de créer de nombreux documents et supports visuels. Un livret a également été réalisé pour accompagner les participant.es au-delà du week-end.

Team : Mathieu, Anne, Charlotte, Julie, Fabienne

MARS : FIN DE L'ACCOMPAGNEMENT DE LA MDLS



L'accompagnement de la Maison de la Sororité, débuté en septembre 2022, s'est poursuivi en 2023 avec les deux derniers ateliers (Rôle, Mission et Posture du Je). La clôture fut faite le 21 mars avec la réunion de bilan dans laquelle les cinq participantes ont reconnu le professionnalisme joyeux et ludique, l'adaptabilité et le dynamisme du duo de choc.

Team : Fabienne, Charlotte

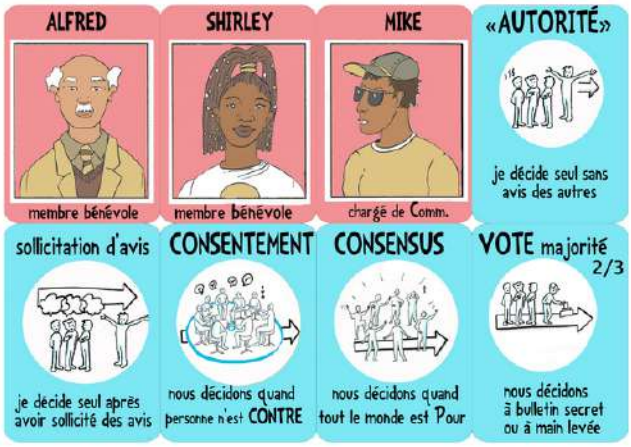
25 MAI : INTERVENTION ÎLET CHAPITO

Nous avons été invitées à venir échanger autour de la coopération et de l'importance d'apprendre à faire et être ensemble, lors d'un Ron Kozé organisé par la Compagnie Cirquon'Flex à l'îlet Chapiteau qui a rassemblé une trentaine de personnes.. Une belle occasion, pour nous, de faire connaître Le Clan et ses valeurs !



Team : Charlotte, Anne, Fabienne

NAISSANCE DU JEU "DÉCIDER, C'EST GAGNÉ !"



Conçu et expérimenté pour pouvoir servir le propos : "comment décider" dans nos tiers-lieux, ce jeu a été utilisé durant le week-end du Faire ensemble, en mars. Il a été bien apprécié pour faire le point sur les différents types de prise de décision, en fonction de situations fictives proposées dans le Jeu.

A partir d'un atelier mené par PédaGo ("améliorer votre jeu existant") le 10 mai, le Jeu a été ensuite entièrement retravaillé avec l'aide de membres du cercle Jeu coop. Il a donné lieu aussi à des entretiens avec des personnes-ressources en métropole, tant pour sa future licence, que sa diffusion.
Il a également été testé en atelier, et apprécié, lors du Campus des jardiniers du Nous en métropole en juillet.

Team : Anne, Mathieu, Olivier (jeux coop).

COMPAGNIE GRAMOPHONE

Suite au passage du terreau à l'îlet Chapiteau, Pierre et Elise, en vacances sur l'île et œuvrant dans la Compagnie du Gramophone à Nantes, nous ont sollicité pour échanger autour de la mise en place de la Gouvernance Partagée dans leur Collectif. Nous avons réalisé deux RDV d'échanges avec eux sur mai et juin

Team : Charlotte, Anne, Fabienne

AVRIL => OCTOBRE
PHASE D'INSPIRATION



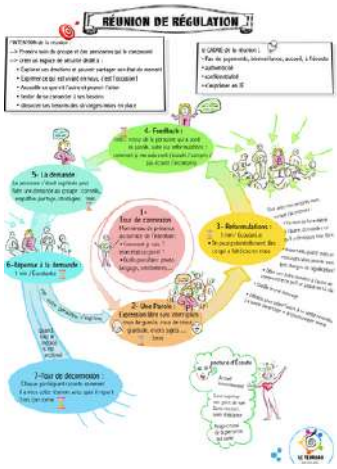
Suite à ce début d'année assez chargé et au week-end du Faire Ensemble qui a été un gros événement, les premières tensions palpables sont apparues dans le collectif. C'est normal, car nous nous sommes confrontés à la réalité. Il nous est alors apparu important de ne pas repartir dans l'action extérieure sans prendre un temps de recentrage sur l'équipe. Nous avons mis en place une sorte de planning sur trois mois afin de mener des activités pour prendre soin de notre collectif

9 MAI : JEU DU TAO



Certains membres de l'équipe n'ayant pas expérimenté le Jeu du Tao, il nous a semblé important de nous le faire vivre. Ce jeu basé sur la coopération et l'intelligence collective a pour but d'aider les autres joueurs à réaliser leur quête. Il y a eu de forts moments d'émotion, de partage et d'authenticité.

13 JUIN : RÉUNION DE RÉGULATION



Le Terreau a voulu expérimenter une réunion de régulation, réunion dont le but est d'harmoniser les membres de l'équipe en posant des tensions non opérationnelles. N'ayant pas de modèle, nous avons conçu notre propre modèle en nous inspirant du Jeu du Tao. Le processus a été expérimenté dans le cercle PocPoc, puis bonifié pour être vécu par les membres du Terreau, pour être à nouveau bonifié. Nous n'avons pas posé des tensions liées au collectif mais plutôt des soucis dans nos vies personnelles.
Cela a permis une (re)découverte du fonctionnement de l'autre, une meilleure connexion et un joli visuel du processus.

DE MAI À SEPTEMBRE : IDENTITÉ GRAPHIQUE

LE TERREAU
Faire vivre votre gouvernance partagée

À partir d'une rencontre avec Sonia de PocPoc, le 17 mai, l'Identité visuelle du Terreau a été travaillée par Anne et Julie, autour du Logo essentiellement, jusqu'à trouver une image qui convienne à l'ensemble du groupe et puisse servir de repère dans nos communications, nos documents et supports visuels.

Ce logo évoque l'énergie qui commence au centre du groupe (5 ronds de couleurs), avant d'aller vers l'extérieur (spirale).

Team : Julie, Anne

MAI / AUJOURD'HUI : LICENCES



La réflexion sur les licences libres a été menée pour pouvoir éclairer les choix du Terreau sur le type de licence à apposer sur les documents et supports produits, ainsi que le Jeu "décider, c'est gagné !". Un entretien éclairant a été réalisé en visio avec le duo Samir-Aurélien de Babelcoop, aussi à l'origine d'un jeu de rôle autour de la prise de décisions.
Le choix définitif de la Licence **CC-by SA** a été réalisé.

Team : Julie, Anne

29 AOÛT : NOUVELLE RAISON D'ÊTRE

ANCIENNE RAISON D'ÊTRE :

"Incarner et soutenir la coopération au service de projets d'intérêts collectifs dans l'action, l'exploration, l'expérimentation pour faire grandir les individus, les collectifs et le faire ensemble"

La Raison d'Être du Terreau datait de la création du cercle en septembre 2021. Comme la majeure partie des personnes à l'origine de cette Raison d'Être ne sont plus présentes et que la dynamique du Terreau a évolué depuis, il devenait important pour le groupe actuel de revoir celle-ci et de se ré-aligner sur ce qui était important pour lui, c'est-à-dire la **Posture** avant tout. Un atelier a été mené le 29 août et une nouvelle Raison d'Être a vu le jour, résultant d'une réflexion autour de notre rêve, notre vision, notre mission et nos valeurs:

NOUVELLE RAISON D'ÊTRE :



Notre Rêve:
Nous rêvons d'un monde où chacun·e, ensemble,
nous avons ré-intégré le vivant et
prenons soin de soi, des autres et des écosystèmes

Notre Vision:
Dans ce monde, les collectifs sont autonomes à faire vivre leur Gouvernance Partagée

Notre Mission:
Quoi ? Faciliter l'appropriation de l'état d'esprit et des postures nécessaires à la pratique de la Gouvernance Partagée.
Pour qui ? Pour des collectifs partageant notre rêve et nos valeurs
Comment ? Par le partage de ressources, la réalisation d'évènements et d'accompagnements et l'animation d'une communauté



SEPTEMBRE => DÉCEMBRE PHASE D'EXPIRATION

L'opportunité d'aller faire connaître le Terreau/Le Clan a la Fabrique du changement nous a re-basculé dans la phase d'expiration, tournée vers l'extérieur. Fort de notre nouvelle Raison d'Être, nous étions mûrs pour déterminer ce que nous avions envie de faire passer comme message lors de nos ateliers à venir.

26 OCTOBRE : FABOI - ATELIER FACILITATION

L'équipe du Terreau dans son intégralité est intervenue à La Fabrique du Changement Océan Indien pour un atelier autour de la **Facilitation**. L'objectif de cet atelier était de faire vivre une **expérience immersive et ludique** générant des prises de conscience :
=> individuelles sur sa posture en réunion
=> individuelles et collectives sur l'importance du rôle de Facilitateur·rice
24 participants·es ont pu découvrir cet atelier haut en couleur et très généreux ….

Ils ont découvert à travers une **scénette** de réunion bien cliché, les archétypes qu'on peut rencontrer dans une réunion. Le tout sur la thématique du cirque avec des effets de déguisement. Une suite de mises en mouvement et réflexions des participants les a amené à la nécessité d'avoir un M. Loyal pour orchestrer tous ces archétypes : un·e Facilitateur.trice.
La scène a été rejouée avec un M. Loyal, de manière active pour les participants·es.

Nous avons récolté de super pépites, plein d'engagements à essaimer ces pratiques dans leurs entreprises et notre livrable visuel long de 10m à été bien pris en photos !
Comme pour préparer le week-end du faire ensemble, le Terreau n'a pas ménagé son temps pour aboutir à cet atelier !





Team: Charlotte, Fabienne, Julie, Anne et Mathieu

NOVEMBRE 2023 - DÉBUT DE L'ACCOMPAGNEMENT DLA CAFÉ DOMOUN

En tant que prestataire du DLA (Dispositif Local d'Accompagnement porté par France Active Réunion), nous avons répondu et obtenu une demande d'**accompagnement** pour l'association Café Domoun, Tiers Lieu de la Montagne à St Denis.

L'objectif de cet accompagnement est de **questionner le modèle de gouvernance**, d'accompagner à un changement de posture, structurer le fonctionnement de l'organe décisionnel et soutenir les membres à faire évoluer leur gouvernance en fonction de leurs réalités : co-élaboration des éléments structurels et organisationnels de l'association et montée en compétences sur quelques outils et notions de gouvernance partagée.
Plusieurs ateliers collectifs sont prévus entre novembre 2023 et avril 2024.

Team : Fabienne, Julie et Charlotte



13 DÉCEMBRE : ATELIER RÔLE POUR LE CERCLE JEUX COOP



Team : Fabienne, Julie et Anne

Le Terreau a été sollicité par un autre cercle du Clan, Jeu Coopère, afin de mener un **atelier sur les rôles** afin d'harmoniser les membres de leur équipe sur le sujet. Fort de sa nouvelle raison d'être, Le Terreau a insisté sur la **posture** nécessaire pour que la structuration en rôle puisse fonctionner. Cet atelier a permis en outre, aux participants de mieux comprendre le fonctionnement des autres. En livrable, une nouvelle fois, une belle frise.

SOLLICITATIONS DE COLLECTIFS SUR LA FIN D'ANNÉE

Dans la continuité du Week-end du Faire Ensemble en mars et afin de poursuivre la démarche avec les Tiers Lieux de l'île, l'équipe du Terreau a proposé à La Réunion des Tiers Lieux (RTL) un accompagnement pour leurs membres. Après de nombreux échanges et une réunion de travail, début décembre, nous avons convenu avec RTL, de réajuster notre proposition. En effet, notre accompagnement va être à la fois pour les Tiers Lieux sous forme d'ateliers sur des thématiques telles que : la notion de rôles, la gestion des tensions,.. et à fois en direction de RTL pour les aider à se structurer et à fédérer leurs membres.
Une nouvelle convention a été actée, en ce sens et un **premier atelier** est programmé le **13 février 2024**.

ET D'AUTRES COLLECTIFS NOUS ONT SOLLICITÉ

Germinacteurs avec son lieu le "Ti'Coin Trankil" à la Ravine des Cabris pour mener des **réunions de régulation**. L'équipe du Terreau n'étant pas disponible sur la fin d'année 2023, la facilitation de ces réunions devrait avoir lieu courant 2024

Le tiers lieux Bwa de senteur à la Possession.; Un RDV a été mené le 11 décembre pour comprendre leur besoin. Un accompagnement devrait débuter en février 2024 pour les aider à **embarquer leurs partenaires** dans l'aventure de la gouvernance partagée et un appui à se structurer a été envisagé.

Mangues & Solidaire, l'épicerie solidaire et sociale située à Sainte-Clotilde, a sollicité le Terreau afin de les aider à mieux **se structurer, à gagner en efficacité sur leur réunion et en clarté sur leur process.** La fin d'année étant chargée pour les deux structures, le premier rdv devrait avoir lieu courant 2024.





DYNAMIQUES OPÉRATIONNELLES



GROUPE DE PRATIQUE COMMUNICATION NON VIOLENTE

Le Groupe de pratique de CNV (Communication Non Violente) a continué de se réunir **un jeudi sur deux** au Bas de la Rivière à Saint-Denis

Les membres ont également participé durant l'année à des **formations** autour de la CNV organisé par différents formateurices :

- du 16 au 19 mars - Rédouane Saloul - Module sur la colère et la culpabilité
- les 21 et 22 mars - Geneviève Bouchez-Wilson - Séminaire de groupe de pratique CNV : construire ensemble un futur solidaire
- du 27 au 30 juillet - Rédouane Saloul - Modules 1&2.
- les 17 et 18 septembre - Noëlle Leroux - Module auto-empathie





Au gré des rencontres faites lors de ces formations, quatre nouvelles personnes ont rejoint le groupe de pratique au cours de l'année.

Nourris de leur apprentissage, les sessions du jeudi ont permis aux membres d'échanger sur les pratiques, les outils et sur les différentes visions de la CNV.

Une équipe s'est constituée pour tenter de "structurer" le groupe. Cela n'a pas abouti car il y a eu l'envie de **faire avec le vivant**. Il en a résulté cependant la naissance de nouvelles règles qui se sont ajoutées au fur et à mesure :

- Tout inconfort est propice à pratiquer la CNV
- Nécessité d'identifier un accompagnant lors des exercices
- C'est OK de laisser du temps et de l'espace à la personne pour rester connecter à son émotions, à son ressenti afin qu'elle goute pleinement ce qui s'y passe
- Nous sommes tous et toutes garant.e d'intervenir lorsqu'il nous semble que nous ne communiquons plus en CNV



Exercice de la marelle

ORGANISATION DE LA VENUE SUR L'ÎLE DE GENEVIÈVE BOUCHEZ-WILSON ET GODFREY SPENCER

Geneviève Bouchez-Wilson et Godfrey Spencer respectivement **formée par Marshall Rosenberg et ancien traducteur** de Marshall RosenbergIls ont tous deux une vision très "sociale" de la CNV. Geneviève est entre autre **formatrice en sociocratie** - modèle de gouvernance partagée - et co-fondatrice de l'école des médiateurs formés à la CNV.
Un groupe s'est formé en fin d'année pour co-créer avec eux des évènements autour de la CNV dans le cadre de leur venue sur l'île du 2 au 11 février 2024.

TRIBUU

Né à l'occasion du Start-Up Weekend Tech4Good d'avril 2023, le projet Tribuu vise à aider les associations à collecter des dons de manière récurrente et à fédérer leur communauté.

Le projet est en phase de test en interne, notamment avec le cercle Jeux Coop.

Raison d'être : "Permettre aux associations de créer plus de valeur sur leur territoire en se focalisant sur les besoins réels de leurs bénéficiaires"

Plus d'informations sur www.tribuu.link

TIERS-LIEU PROJET SHLMR





Des discussions sont en cours avec la SHLMR pour un projet d'animation et de mise à disposition de locaux en pied d'immeuble. Ces échanges se font dans le cadre d'un projet d'accompagnement des habitants pour une auto-consommation électrique du bâtiment.

Le bâtiment en question est toujours en construction et le projet est en attente depuis une première visite des locaux en juin 2023. L'immeuble, érigé au-dessus de la tranchée couverte à Saint-Denis compte une soixantaine de logements sociaux.

L'implication du Clan et les modalités pratiques restent à affiner et à co-construire avec les différents acteurs du projet.

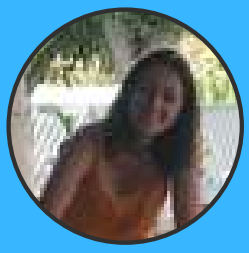
Ils et elles se sont impliqués pour la première fois en 2023 en tant que bénévoles


ANAIS


NOÉMIE


NICOLAS


CELINE


ANNE-SOPHIE


CHRISTINE


CHRISTOPHE


ESTELLE


CHANTAL


SHANTALA


CHLOE


EVE


FRANSCISCA


SHARONE


OLIVIER


LUCIANO


VALERY


GIOVANNI

À TON TOUR, VIENS NOUS RENCONTRER ET INTÉGRER LA DYNAMIQUE !

WWW.LECLAN.RE
18 RUE RONTAUNAY, 97400 SAINT-DENIS