ASSOCIATION LE CLAN

FÉVRIER 2025

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024



Le Clan

À PROPOS DU CLAN

Le Clan est composé de personnes impliquées à faire bouger les lignes, portées par des valeurs de bienveillance, de confiance et de partage, et par la volonté de grandir et de faire grandir ensemble.

Convaincu que l'être humain est bon et que les organisations ont un impact sur notre vie personnelle, sur la société et sur le monde, le Clan aspire à devenir un écosystème vivant de personnes et d'organisations qui expérimentent, qui apprennent et qui se développent ensemble pour construire une société plus humaine, plus éveillée et plus à l'écoute de son environnement.



Notre raison d'être : expérimenter le faire et l'être ensemble au service d'une transition vers un monde plus respectueux du vivant.

Focus du Clan

INCARNER ET FACILITER LE POUVOIR D'AGIR

Découvrez dans les pages de ce rapport comment nous traduisons tout cela au travers d'actions concrètes !

L'ECOSYSTÈME DU CLAN EN 2024

55 bénévoles

2 salariés

Merci à nos partenaires financiers

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
Liberté
Égalité
Fraternité

FDVA
FOND POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE

DÉPARTEMENT DE LA Réunion

VILLE DE SAINT DENIS

TERRITOIRE DE L'OUEST
ILE DE LA RÉUNION

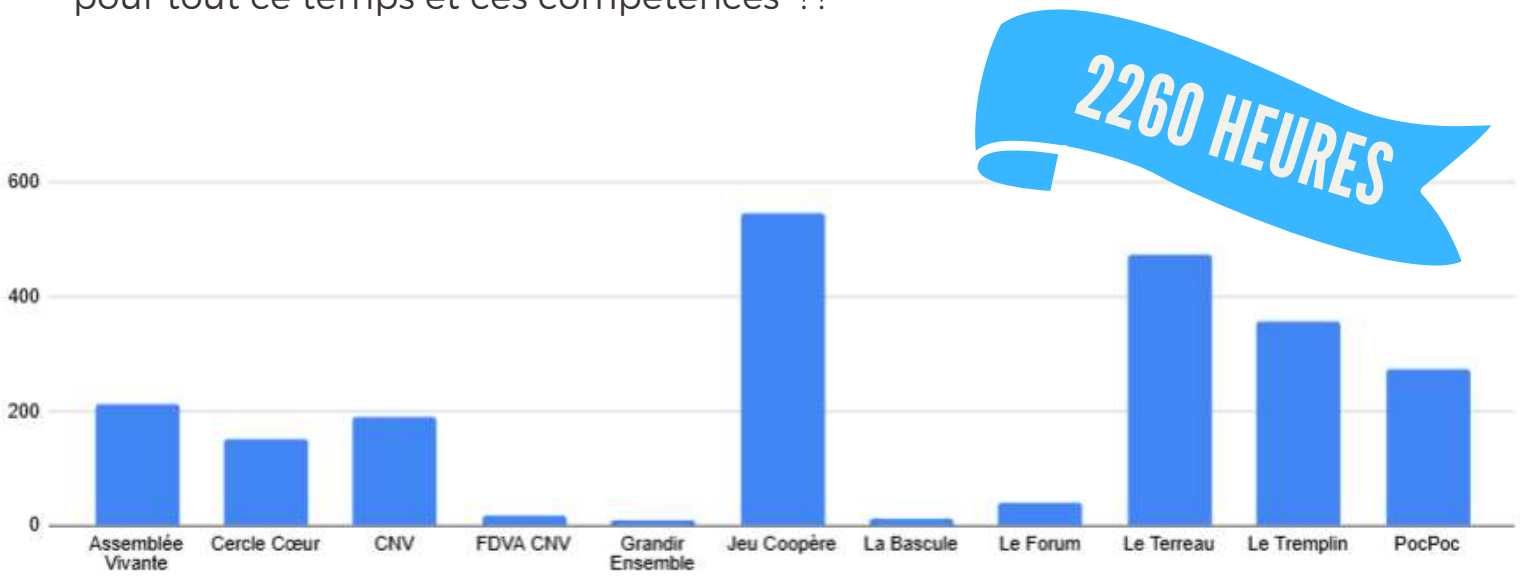
FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
LA RÉUNION

BIC
Budget Initiative Citoyenne



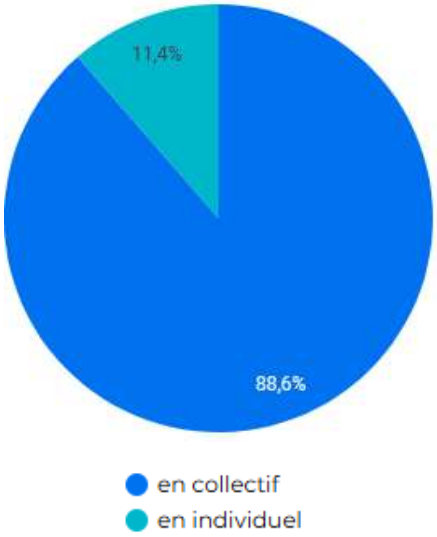
LE BÉNÉVOLAT AU CLAN EN 2024

En 2024, 55 personnes se sont impliquées à titre bénévole pour Le Clan pour un total de 2260 heures soit près de 1.5 ETP. Un grand merci à tous et toutes pour tout ce temps et ces compétences !!

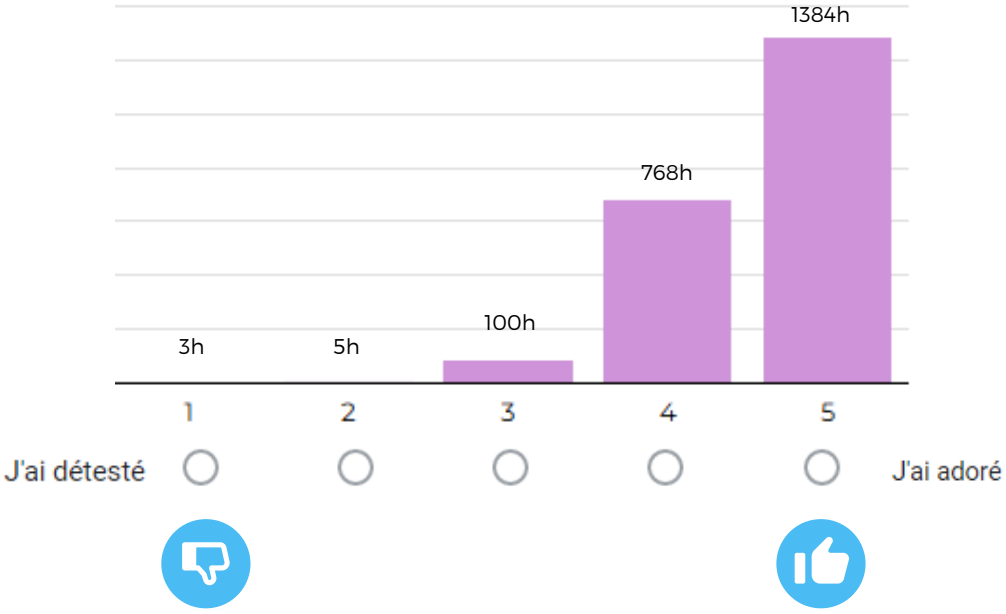


Chiffres obtenus sur la base des déclarations faites tout au long de l'année.

Un temps passé en majeure partie en collectif

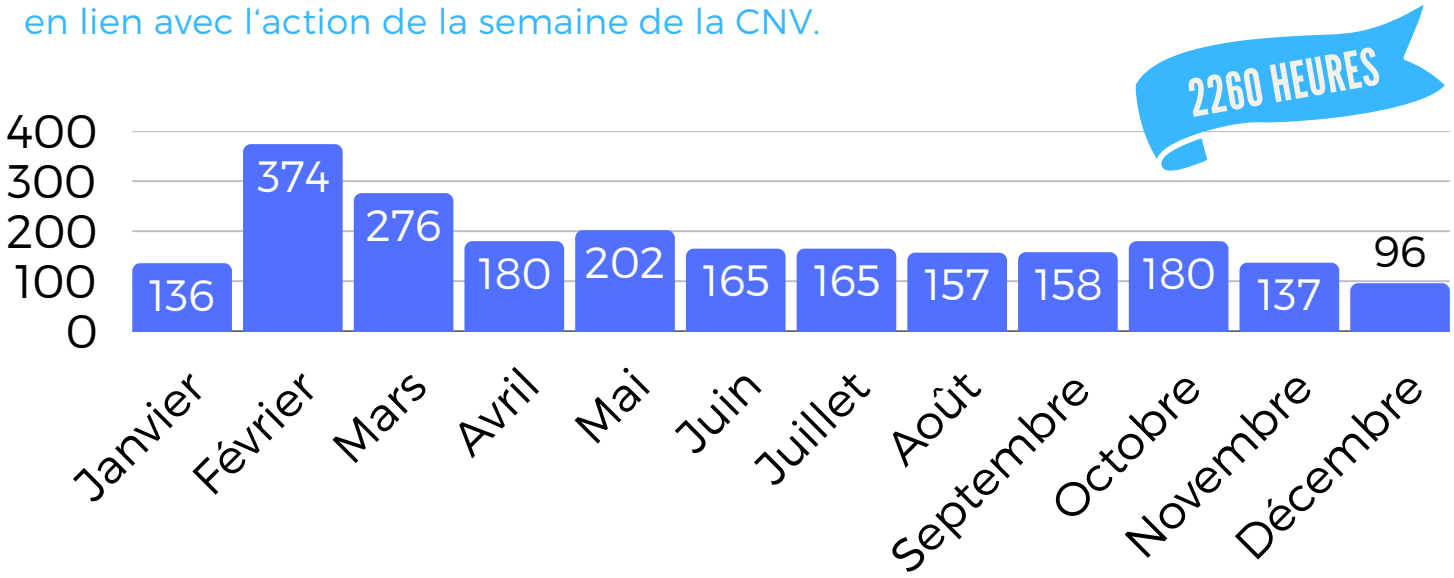


Appréciation du bénévolat : depuis avril 2022 nous suivons également le niveau d'appréciation du temps passé par les bénévoles : très satisfaisant en 2024 !



LE BÉNÉVOLAT AU CLAN EN 2024

Un temps de bénévolat réparti tout au long de l'année avec un pic en février en lien avec l'action de la semaine de la CNV.





NOS SALARIÉS EN 2024



SONIA

Date d'embauche : 30/08/2020

Type de contrat : CDI 0,6 ETP

Accompagnatrice de projet



MATHIEU

Date d'embauche : 01/04/2023

Type de contrat : CDI 0,6 ETP

Animateur de communautés



RESTRUCTURATION DE LA GOUVERNANCE

Nous avions initié sur 2023 des réflexions autour de notre gouvernance. En effet plusieurs besoins et intentions avaient été identifiés :

- Essoufflement du Cercle Cœur (conditions d'accès trop contraignantes)
- Des rôles de Premier Lien difficiles d'accès
- Démocratie limitée (pas le droit d'objection ni d'être Représentant pour les membres n'étant pas dans le Cercle Cœur)

La gouvernance est vivante et doit pouvoir répondre aux besoins de l'association

Le chantier a pris du temps, car nous sortions des modèles connus et avons dû penser et inventer par nous-même et pour nous-même notre gouvernance.
Cette dernière a vu le jour en mai.


Bye Bye le Cercle Cœur

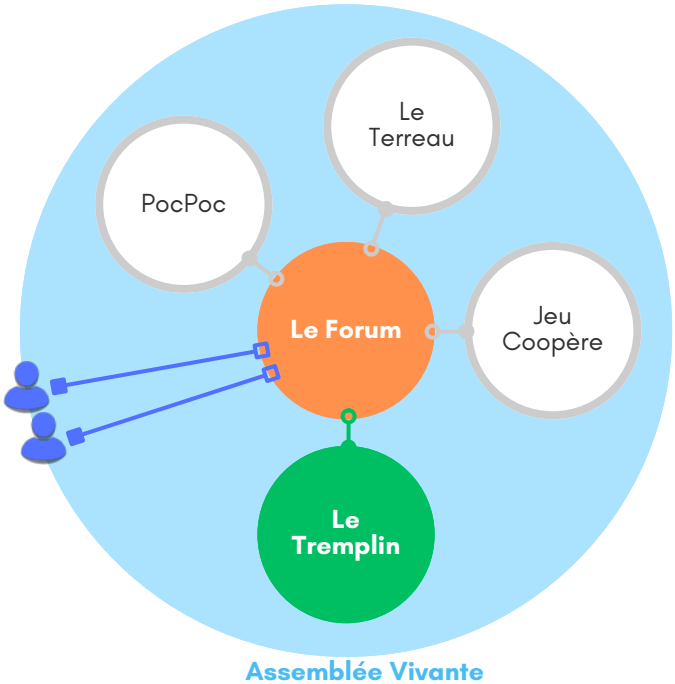
Principale modification :
Le Cercle Cœur disparaît.

Le périmètre d'autorité de ce cercle concentrait trop de pouvoirs et de responsabilités.
Il est désormais réparti en 3 nouveaux organes :

Assemblée Vivante : le principal organe décisionnel qui réunit l'ensemble des membres et englobe tous les autres organes. Elle porte la raison d'être du Clan. Les représentants y sont élus.

Le Forum : l'organe qui permet le lien, les discussions et les échanges d'informations entre tous les autre organes. Y siègent les Liens et les Représentants.

Le Tremplin : un cercle plus opérationnel qui a pour raison d'être de "Faciliter, impulser et soutenir la création et le développement des initiatives internes pour une communauté vivante et florissante"



Assemblée Vivante

3 vidéos pour aller plus loin :

Les raisons de la nouvelle gouvernance et disparition du Cercle Cœur (4 min)

Présentation des 3 nouveaux organes qui remplacent le Cercle Cœur (3 min)

Les Dynamiques + Conclusion (5 min)



L'ASSEMBLÉE VIVANTE

L'ASSEMBLÉE VIVANTE DU CLAN

L'Assemblée Vivante réunit tous les membres du Clan et porte la raison d'être du Clan. Elle peut s'apparenter à l'assemblée générale. C'est dans l'Assemblée Vivante que sont élus les Représentants

4 réunions de l'Assemblée Vivante se sont tenues depuis la création de ce nouvel organe dont 2 sous le format journée. Ces journées basées sur la convivialité et le lien sont des occasions pour rencontrer les membres des autres cercles et faire communauté.
Le matin est généralement consacré à un temps de réunion (il faut bien prendre des décisions), le midi repas partage et l'après midi est dédié à des temps de cohésion

1ere Assemblée Vivante - 24/05 - soirée



2eme Assemblée Vivante - 20/07- la Saline



3eme Assemblée Vivante - 26/10 - Étang St Paul



4eme Assemblée Vivante - 06/12 - Visio



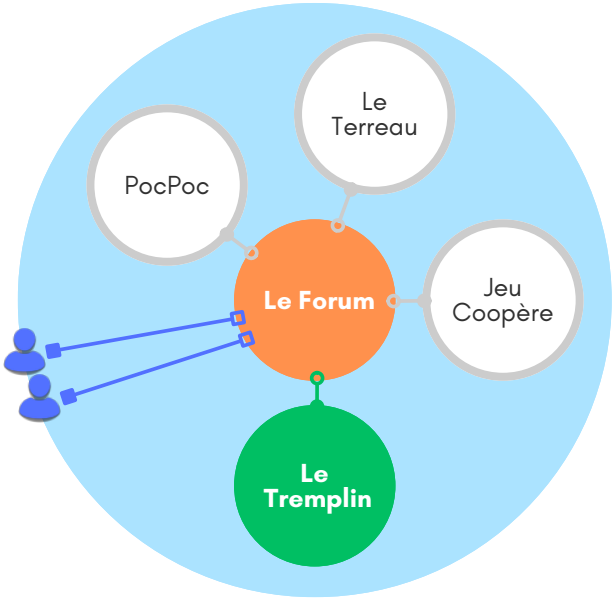
MEDEF BUSINESS AWARDS (MBA)

En septembre 2024, Le Clan a eu le plaisir de se voir remettre le prix de la "communauté", dans la catégorie des - de 20 salariés, lors des Trophées de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) organisés par le MEDEF de la Réunion pour ses MBA.
Une occasion de valoriser notre gouvernance et ses bienfaits, et gagner en visibilité (dont un article Memento).
Célébration !




LE FORUM
Share
shutterstock.com · 2075125801

LES RENCONTRES DU FORUM EN 2024



Nouvellement formé en 2024, le Forum s'est déjà réuni à 4 reprises ! L'occasion pour les différents liens des Cercle et des Dynamiques du Clan de faire connaître les actualités et projets en cours ou à venir.

C'est aussi par exemple lors d'une de ces réunions qu'a été décidée la répartition d'une subvention de fonctionnement accordée au Clan et non pré-fléchée vers un cercle en particulier.

Temps de cohésion entre membres ayant peu l'occasion de se croiser, temps de partage de bonnes pratiques et de communication d'infos, c'est aussi de belles opportunités pour mieux coordonner les actions du Clan, éviter de placer des événements en même temps, créer de la synergie sur des besoins communs, etc.

Ces réunions sont riches et variées, à l'image des Cercles et dynamiques du Clan !



12 septembre 2024



21 novembre 2024




CERCLE
LE TREMPLIN
MRS. GEE



À PROPOS DU CERCLE LE TREMPLIN

Le Tremplin est un cercle opérationnel qui est en support de l'association et de la communauté. Toutes les actions et rôles liés à la gestion administrative, financière, RH, informatiques y ont été transférés. C'est une sorte d'annexe de l'Assemblée Vivante, afin de libérer cette dernière de ces actions là.

Ce cercle n'a pas vocation à tout faire, mais à faciliter les actions et à soutenir les autres cercles et dynamiques en outillant et accompagnant la communauté. C'est un cercle aux activités très différentes demandant des compétences et appétences diverses. Chaque membre peut y trouver un moyen de contribuer à la communauté.

Il constitue également l'interface entre l'intérieur et l'extérieur du Clan (communication et intégration de nouveaux membres)

LA RAISON D'ÊTRE DU CERCLE LE TREMPLIN

Faciliter, impulser et soutenir la création, le développement des initiatives internes pour une communauté vivante, florissante et alignée avec les valeurs et la raison d'être du Clan

ENERGISER LE TREMPLIN

La première action de ce cercle a été de chercher à l'énergiser, à y faire rentrer de nouveaux membres. Une réflexion a été menée grâce à l'outil-jeu Chaos Fertile







LE PARCOURS DÉCOUVERTE DU CLAN

Nous avons conçu ce format afin de permettre aux personnes intéressées de découvrir concrètement notre état d'esprit, nos actions, notre fonctionnement en gouvernance partagée et nos outils. Il s'agit d'un parcours sur 3 demi-journées étalées sur environ 1 mois. Les 2 éditions réalisées en 2024 ont été un véritable succès !

Témoignage de Sophie M.

*Participer au parcours de découverte du Clan, c'est se plonger tête et cœur les premiers dans une oasis humaine. Dès le premier atelier, je me suis sentie intégrée dans un collectif vivant et engagé, où l'on ne vise pas la perfection mais où l'on agit, ici et maintenant. Parce qu'au Clan, on se le rappelle souvent pour rejeter la peur de se lancer : "**ce n'est pas parfait, mais c'est fait** !"*

Ces journées m'ont été précieuses pour saisir l'essence du Clan, découvrir son organisation, son fonctionnement et surtout son état d'esprit. Tout est pensé pour que chacun·e puisse s'impliquer rapidement et efficacement, en étant aligné·e dans sa démarche.
Dès le premier jour, on met la main à la pâte : c'est en faisant qu'on comprend. Chaque atelier est une porte ouverte sur les différents projets et cercles du Clan. Et puis, il y a les repas partagés, moments ressourçant pour prendre le temps de se découvrir entre deux bouchées.
Au fil des ateliers, j'ai pris la mesure de ce que représente le Clan : un espace où chacun peut apporter sa pierre, où la collaboration devient aisée et efficace grâce à des outils accessibles et une gouvernance partagée.

Enfin, la clôture du parcours est un moment fort : célébrer les avancées, les rencontres et tout ce qui a été accompli ensemble. On en ressort avec une vision claire du Clan, de ses valeurs et de son fonctionnement, mais aussi avec une motivation immense pour continuer à agir.
Merci à toute l'équipe et... on continue l'aventure !

FORMATIONS SATOR

Les membres du Clan se forment !
Grâce à un partenariat mis en place avec la société SATOR, la communauté du Clan a bénéficié en 2024 d'un accès à coût réduit à des formations de qualité : les savoirs d'avant-garde au service des transitions.

Objectifs :
- Comprendre ce qui est en jeu dans les changements économiques, sociaux et environnementaux que nous traversons.
- Se former aux outils émergents nécessaires pour s'adapter et réussir les transitions que nous devons conduire.

Modalités et thèmes des formations suivies
Sator propose via sa plateforme en ligne du contenu pédagogique innovant d'une durée d'une dizaine d'heures, chaque Masterclass consiste en 20 séquences audiovisuelles de 30 minutes. Ci-dessous les différents modules choisis par les membres et les Cercles du Clan en 2024.



Le facteur humain des transitions
Les sciences sociales appliquées aux changements de comportement individuels, collectifs et organisationnels



Le génie des arbres
Comment les arbres maintiennent la vie sur Terre, et l'espoir pour notre civilisation



Les enjeux de l'eau
Comprendre, gérer et régénérer le cycle de l'eau



Le pouvoir du cerveau
Maîtriser les neurosciences comportementales au quotidien



Déployer l'énergie d'amour
Science et conscience d'une énergie mal connue



Le génie végétal
Explorer les secrets des plantes pour dessiner un futur désirable



Construire la robustesse
S'inspirer du vivant pour rendre les systèmes robustes



La puissance de l'entraide
Comprendre et déployer la force de l'entraide à toutes les échelle



Déployer son potentiel intuitif
Comprendre et maîtriser les clés de l'intuition et du discernement en toutes circonstances



Les limites planétaires
Apprendre à vivre dans un monde fini

ANNIVERSAIRE DU CLAN



Le 4 décembre nous avons célébré les **6 ans du Clan** et les **10 ans de PocPoc** ! C'était une belle occasion de se retrouver tous ensemble dans un contexte convivial et festif dans le tiers-lieux Bwa de Senteur à la Possession.

La thématique de la soirée était "Retrouver son âme d'enfant".
À voir les photos, je crois qu'on l'a bien retrouvé 😉







AUTRES ACTIONS

Entretien des salarié·es

Prendre soin de l'humain est une valeur importante au Clan. Nous avons de nombreux·euses bénévoles mais aussi 2 salarié·es et leur bien être est tout aussi important. Sur Novembre, le tremplin a mené les entretiens des salarié·es individuels de PocPoc. Une session aura lieu sur janvier 2025 pour brainstormer sur les actions à mener afin de tendre vers leurs souhaits d'évolution.

Automatisation communication

Les cercles opérationnels n'ont pas forcément le temps et les ressources nécessaires pour communiquer sur leurs actions. C'est dans ce cadre que le Tremplin a mis en place des outils facilitant pour rendre chaque cercle autonome dans leur communication. Ces outils permettent d'alimenter à la fois le site internet et la newsletter mensuelles.


CERCLE
JEU
COOPÈRE



À PROPOS DE JEU COOPÈRE

Notre objectif est de proposer des espaces d'expérimentation et de réflexion qui permettent aux individus et aux collectifs de mieux fonctionner ensemble, d'apprendre à s'écouter et à prendre des décisions collectives.

Le Cercle Jeu Coopère a mené en 2024 deux actions phares : le développement de 12 d'événements autour des jeux coopératifs écologiques et l'élaboration et l'édition de 100 exemplaires du premier jeu coopératif réunionnais Paré Réparé, nouvelle version.

LA RAISON D'ÊTRE DE JEU COOPÈRE

Faire découvrir et expérimenter la posture de coopération à travers le jeu



2024 : UNE ANNÉE SOUTENUE PAR LE DÉPARTEMENT

C'est au travers de l'appel à projet du Département, le Budget d'Initiative Citoyen première édition, que nous avons monté et mis en oeuvre les deux principaux projets portés par le Cercle Jeu coopère en 2024 :

- mener 12 événements ludiques, proposant à la fois des espaces d'expérimentation et de prise de conscience sur la coopération et également des espaces de dialogue et d'apprentissage sur de nombreux sujets à enjeux : perte de la biodiversité, raréfaction des ressources de la planète, réchauffement climatique, etc.
- concevoir et fabriquer 100 exemplaires d'une nouvelle version améliorée du jeu de stratégie local coopératif Paré Réparé, éco-conçue et fabriquée localement

Après une phase d'analyse et de sélection des projets, puis une phase de votes par la population réunionnaise, nous avons eu le plaisir de nous voir retenus et financés pour mener à bien ces projets parmi 55 lauréats !

Les projets ont pu voir le jour sur le second semestre 2023 puis se sont poursuivis sur le premier semestre 2024 pour se terminer respectivement en juin et novembre 2024 !

DÉPARTEMENT DE LA Réunion

BIC Budget Initiative Citoyenne



PROJET 1 : 12 ÉVÉNEMENTS LUDIQUES FOCUS ÉCOLOGIE

OBJECTIF ATTEINT !

Réalisation de 12 événements de sensibilisation à l'écologie par le jeu coopératif à La Réunion









LES CHIFFRES CLÉS DU PROJET

12 événements

8 lieux différents à La Réunion

190 participants

101 parties de jeux de sensibilisation à l'écologie

20 bénévoles impliqués

660 heures passées sur le projet

PROJET 2 : CONCEPTION ET FABRICATION DE PARÉ RÉPARÉ V2

OBJECTIF ATTEINT ! Concevoir et fabriquer 100 exemplaires d'une nouvelle version améliorée du jeu de stratégie local coopératif Paré Réparé, éco-conçue et fabriquée localement









Paré réparé

PHASE 1 : ÉLABORATION DES RÈGLES ET PARTIES TESTS





CONCEPTION ET FABRICATION DE PARÉ RÉPARÉ V2









Paré réparé

PHASE 2 : FINALISATION DES REGLES, FABRICATION, CÉLÉBRATION DIFFUSION







734

Depuis 2019, vous êtes 734 personnes à être venues participer à nos événements 100% Jeux coopératifs! Sur la seule année 2024, on comptabilise 267 participants.

100

C'est le nombre d'exemplaires de Paré Réparé fabriqués en 2024 !

Envie de découvrir le jeu ? Scannez moi !

40

C'est le nombre d'événements Jeux coopératifs organisés par Le Clan depuis 2019. Dont 19 en 2024, sur toute l'île et y compris des prestations en entreprise.

369

C'est le nombre de débriefings collectifs qui ont été faits après des parties de jeux coopératifs. Ces débriefings animés par nos animateurs sont des espaces clefs de prises de conscience des ingrédients de la coopération, et de la posture individuelle dans un collectif.



CERCLE POCPOC



LA RAISON D'ÊTRE DE POCPOC

Faciliter les échanges et la collaboration entre les différents acteurs œuvrant pour le développement intelligent et durable de la Réunion

À PROPOS DE POCPOC

PocPoc est une plateforme péi de financement participatif dédiée à l'ESS et créée en 2014, et portée par Le Clan depuis 2019. Plus qu'une simple plateforme web, nous proposons un véritable accompagnement humain aux porteurs de projets retenus.

En plus de la possibilité de mener une campagne de financement participatif, nous avons développé en 2024 un accompagnement dont l'objectif est de valoriser les projets à impact positif à La Réunion à travers différentes thématiques : gestion de projet, cohésion et animation d'équipe, communication, relation presse, animation de communauté, rédaction de contenu, création visuelle et vidéo, prise de parole...

En 2024, grâce à un partenariat avec le Territoire de l'Ouest, nous avons soutenu 12 structures ESS implantées sur le territoire de l'ouest. Nous avons également soutenu 4 projets issus d'autres régions de l'île.

En parallèle, nous avons mené diverses actions d'animation (Mouv'Outremer, BeeLab, OMSEP, Journées du TO sur la transition alimentaire et l'économie circulaire, StartUp Week-End) et de création de contenus de sensibilisation (Tikatsou)

UN ACCOMPAGNEMENT ENCORE PLUS COMPLET

2024 aura été une année intéressante pour PocPoc, en cela qu'elle nous a permis d'élargir notre proposition d'accompagnement et d'expérimenter de nouvelles actions, tout en nous rapprochant un peu plus de notre raison d'être.

La partie financement participatif sur notre plateforme PocPoc.re n'a pas été aussi concluante que l'année précédente,

3 campagnes réussies
sur 7 campagnes lancées
8852€ récoltés en 2024

Ce résultat s'explique cependant par la diversification de notre accompagnement qui ne se focalise plus uniquement sur du financement participatif.

Grâce au soutien de notre partenaire le Territoire de l'Ouest, nous avons ainsi développé un panel d'ateliers et outils destinés à renforcer la visibilité des acteurs de l'ESS et à appuyer leur montée en compétences en terme de communication.

Les **16 structures lauréates de 2024 (dont 12 projets du Territoire de L'Ouest)** ont pu bénéficié d'environ **40 heures d'accompagnement** (50% sur les temps collectifs, 50% sur le coaching individuel de proximité).

Au total, nous avons passé environ 484 heures à soutenir l'action de structures ESS au travers d'une variété d'ateliers individuels et collectifs.

2024 EN CHIFFRES

49 Dossiers ouverts

22 Dossiers transmis

16 **Dossiers retenus**

dont 12 dossiers du Territoire de l'Ouest

3
campagnes réussies
sur **7 campagnes lancées**

8852 €
collectés au total

192
Contributeurs et contributrices

9
accompagnements
pour renforcer sa visibilité

484 h
d'accompagnement
individuel et collectif

DES RENCONTRES IMPACTANTES

Comme en 2023, les accompagnements en 2024 des projets se sont déroulés en 2 parties. Un accompagnement individuel, et plusieurs journées et ateliers d'accompagnement collectif qui ont permis de réunir les équipes projet et de grandir ensemble.

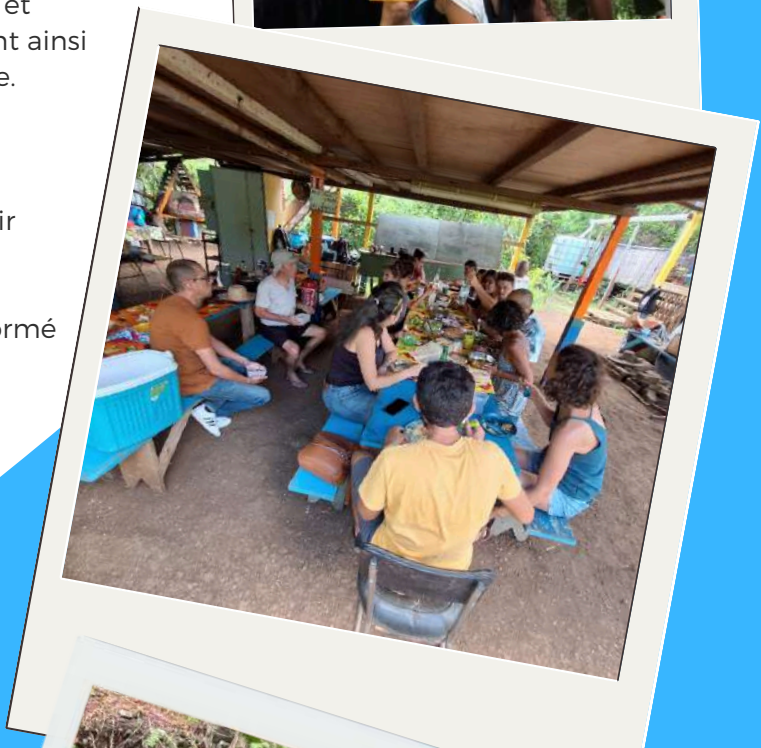
En plus des Fresques du Financement Participatif, proposées en tout début d'année, ces rassemblements ont été l'occasion parfaite pour échanger des idées, partager nos succès et nos défis, et surtout, s'encourager mutuellement. Chacun et chacune de vous a apporté une énergie unique, créant ainsi les prémisses d'une communauté vibrante et solidaire.

Aux côtés des salariés et super bénévoles de PocPoc, le cercle a également pu compter sur de nouveaux partenaires et des intervenants ultramotivés à soutenir les projets à impact positif au travers de PocPoc.

Innovation du second semestre, nous avons transformé la seconde journée collective, dédiée au coaching, en une série d'ateliers, en mode afterwork.
Ce changement a permis de créer davantage de moments de rencontres entre les équipes projets, tout en ponctuant le semestre de rendez-vous dédiés à a montée en compétences autour de sujets divers :

- nouveaux récits,
- utilisation des réseaux sociaux,
- mesure d'impact.







5
Fresques du Crowdfunding

6
Rencontres et ateliers collectifs

9
Animateurices et Intervenant.es

137
Participants et participantes

AUTRES ACTIONS IMPACTANTES DE POCPOC

En complément de l'accompagnement de projets sur la plateforme, PocPoc a consolidé ses partenariats et proposé plusieurs journées d'animation et de la création de contenus de sensibilisation.

Avec le Territoire de l'Ouest

Dans le cadre de la Stratégie ESS, le Territoire de l'Ouest nous a sollicité pour organiser 2 journées d'animation afin de faire coopérer les acteurs entre eux sur des projets à impact.

- **Journée 1 : Transition Alimentaire**
- **Journée 2 : Économie circulaire/Numérique**

Avec l'association Nout Moné

L'association Nout Monté, qui porte le projet de Monnaie Locale complémentaire Tikatsou à La Réunion nous a sollicité pour créer un outil ludo-pédagogique pour faciliter la compréhension du Tikatsou et son adhésion par les professionnels du territoire de l'ouest

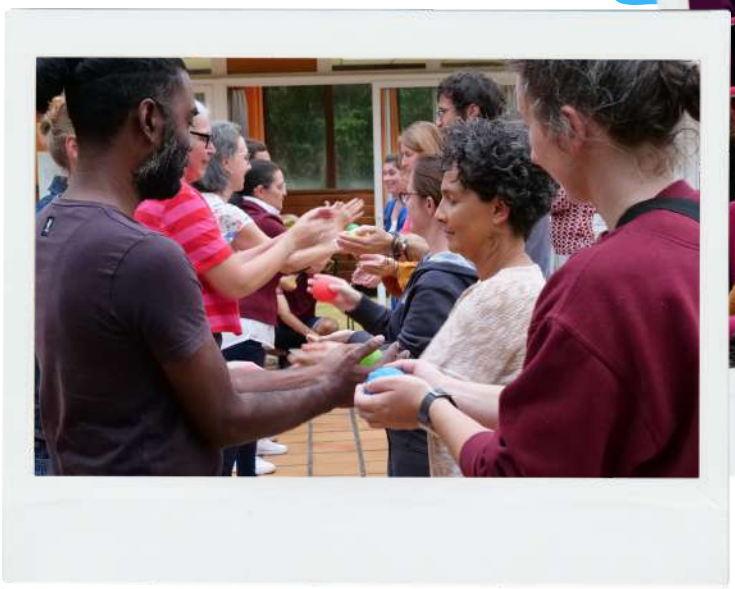
Avec Mouv'Outremer Makesense

Mouv'Outremer est une communauté d'acteurs engagés en faveur de l'accélération des transitions dans les outre-mer.

- Organisation de 2 rencontres dans l'année pour la communauté
- Mouv'Outremer nous a également appelé à contribuer au Biom'Impact, une semaine dédiée à la découverte du biomimétisme.







BÉNÉVOLAT

L'action PocPoc comptabilise **224 heures de bénévolat** en 2024 réalisées par **17 personnes**

Les bénévoles PocPoc sont intervenus aussi bien sur des temps forts, lors des journées collectives, que sur des sessions de travail et de réunion.

APPEL À PARTENAIRES ET MÉCÈNES

Pour pérenniser l'action PocPoc, nous avons lancé, en novembre 2024, un appel à partenaires et mécènes.

Le Territoire de l'Ouest (TO), est l'un des nouveaux partenaires de PocPoc. L'intercommunalité de l'Ouest nous a retenu pour intervenir en tant que prestataire, en 2024, en tant qu'accompagnateur de projets de l'Ouest.

Nous comptons également **3** super mécènes, des personnes qui souhaitent soutenir l'action globale de PocPoc.

Cette démarche de diversification des revenus de PocPoc est venue renforcer le travail de deux nouvelles partenaires, en charge de la recherche de financement : Coralie Valdebouze et Hélène Maingard.


CERCLE
LE TERREAU

À PROPOS DU TERREAU

Le Terreau, né en 2021, a pour vocation de **transmettre** les acquis, les retours d'expériences, les outils du Clan sur la **Gouvernance Partagée** afin d'essaimer ces pratiques et accompagner au mieux les collectifs curieux et en demande, pour construire et expérimenter leur propre Gouvernance Partagée.

LA RAISON D'ÊTRE DU TERREAU

Faciliter l'appropriation de l'état d'esprit et des postures nécessaires à la pratique de la Gouvernance Partagée.

Le Terreau est porté par les valeurs suivantes :

- **AUTHENTICITÉ** "Osons l'authenticité" : Être en lien avec soi et oser partager ce qui vit en nous (sentiments, aspirations, vulnérabilités)
- **CONFIANCE** "Semons et entretenons la confiance" : Une posture qui permet de créer les conditions pour trouver en soi et avec les autres un espace de sécurité, de stabilité et de fiabilité. Ce jardin est fertile à notre humanité, notre liberté et notre créativité
- **BIENVEILLANCE** "Cultivons la bienveillance" : Prendre soin de soi, de la relation et du collectif en tenant compte des différences

LES MEMBRES DU TERREAU

BÉNÉVOLAT 470 HEURES

MEMBRES ACTIFS


ANNE


CHARLOTTE


FABIENNE


JULIE

MEMBRES SOUTIEN


MATHIEU


CORALIE

Lorsque je suis arrivée au Terreau en septembre, soutenue par les valeurs du cercle, j'ai immédiatement ressenti que j'avais ma place. L'accueil bienveillant m'a permis d'être dès le départ, en confiance et authentique.

NOTRE FONCTIONNEMENT

Le Terreau se réunit 2 mardis par mois alternant entre le nord et l'est

- Le matin du dernier mardi est consacré à notre réunion de triage opérationnelle
- Tous les 2 mois nous organisons une réunion de régulation
- Le reste du temps est consacré aux groupes de travaux en cours

NEW LES NOUVEAUTÉS DE CETTE ANNÉE

RITUALISATION DE LA RÉUNION DE RÉGULATION : TOUS LES 2 MOIS

Il nous est apparu essentiel d'ancrer ce type de réunion dans nos pratiques pour prendre soin du groupe - Le processus élaboré a été bien éprouvé cette année.

TRAVAIL SUR LA QUALITÉ DES MEMBRES

Nous avons effectué un travail pour revoir les qualités de membres afin de les faire plus coller à notre réalité et à nos besoins de clarté.

Nous avons désormais 4 qualités différentes - Toustes s'engagent à participer à la vie du groupe (réunion de triage, régulation)



Abeille => s'engage à prendre un rôle de BLOB (cf rôle ci-dessous) sur un projet externe au Clan



Papillon => s'engage à apporter son soutien sur tout type de projet



Fourmi => s'engage à prendre un rôle de BLOB sur un projet interne au Terreau ou au Clan



Chenille => s'engage à s'investir dans le terreau

LA CO-RÉMUNÉRATION

Depuis 2 ans, nous expérimentons la cohabitation de 2 types d'engagements différents au sein du Terreau, bénévole et prestataire. Dans ce contexte, nous avons ajusté au fur et à mesure un système de co rémunération. Cette année, nous avons pris la décision de donner la liberté au binôme d'intervention de déterminer sa propre clé de répartition en dehors d'un % fixe de rétribution pour le clan. En cas de conflit, la décision finale revient au Terreau.

LES NOUVEAUX RÔLES DANS LE TERREAU







2 nouveaux rôles ont été crées cette année afin de répondre à des besoins fonctionnels. Nous avons fait une réunion de gouvernance en septembre afin d'affecter tous les rôles du Terreau.

Charlotte devient le LIEN

LES OUTILS TESTÉS

CHAOS FERTILE



Afin de nous aligner sur ce que nous avions envie de vivre sur le Festival de la Gouvernance Partagée, nous avons utilisé l'outil-jeu Chaos Fertile. Il nous a permis d'harmoniser notre vision et nos valeurs, de trouver notre slogan, de définir les différentes branches du projet et de nous engager dans les premières actions

PROCESS COM MODEL



Sharone, bénévole au Clan, a voulu contribuer à sa manière au Terreau. Elle nous a proposé un atelier sur la Process Com Modèle. Une autre manière d'honorer la diversité de notre collectif et de prendre soin de l'humain. Cela nous a permis d'identifier nos modes de communication privilégiés

DÉVELOPPEMENT D'OUTILS

JEU "DÉCIDÉ C'EST GAGNÉ"



Lancé pour le week end du Faire ensemble en Mars 2023 afin d'expérimenter différents modes de décisions, le Jeu a cheminé avec des tests pour différents publics, dans divers lieux : en famille, en ateliers de formation, en après-midi Jeux coopératifs, ... l'ensemble de ces tests est concluant.

Un questionnaire est en cours pour amender et faire évoluer la règle du Jeu, avant de passer à l'étape de son impression et diffusion, avec une version en ligne à prévoir également .

LA RÉUNION DE RÉGULATION



C'est un type de réunion qui répond au besoin de lever les freins relationnels dans l'organisation qui empêchent la disponibilité. Cela se fait en dehors des réunions opérationnelles. Elle permet de s'harmoniser, d'amener de la clarté sur les relations inter-personnelles et les situations vécues. Elle permet de développer ses compétences de Communication bienveillante.
Il nous a paru essentiel d'expérimenter ce type de réunion dans nos pratiques pour prendre soin de notre groupe et des individus qui le composent. Le processus de réunion de régulation a été peaufiné, et a débouché sur la réalisation d'un plateau de jeu, de cartes, d'un manuel de facilitation et de l'affiche retravaillée, qui peuvent servir de guides lors de cette réunion. Nous le conseillons dans nos accompagnements.

CARTES TENSION / DEMANDE



Nous avons conçu et réalisé des affiches pour clarifier et répertorier les tensions opérationnelles pouvant apparaître lors de réunions de triage, et les demandes formulées par chacun·e au groupe pour lever ces tensions.

Une série de cartes est issue des affiches, qui sont manipulées dans nos réunions de triage, pour expérimenter et peut-être faire encore évoluer cette réalisation. Nous utiliserons cet outil lors de nos accompagnements.

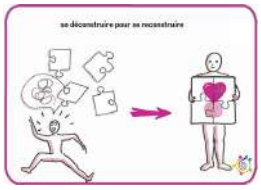
CONTRIBUTION AU CLAN

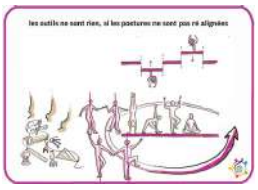
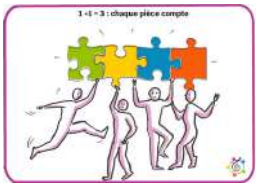
PARCOURS DÉCOUVERTE

Certaines d'entre nous sont intervenues dans les parcours-découverte du Clan proposé par le Tremplin pour découvrir l'association et son fonctionnement.
Nous y avons expliqué les principes de la gouvernance partagée, fait découvrir les modalités de réunions et tous les éléments de postures associés (par le Jeu "Décider c'est gagné)

CARTES GP

l'ensemble des cartes concernant la Gouvernance partagée, utilisées lors de la formation en direction des porteurs de Tiers-lieu, ont été retravaillées et certaines ont été partagées et publiées sur le Slack général, afin de générer des discussions, partages d'expériences avec les membres du Clan. Elles ont été bien appréciées !

NOS INTERVENTIONS

DLA CAFE CULTUREL DOMOUN

Dans le cadre d'un accompagnement DLA, le Terreau a animé des séances de travail et ateliers collectifs réguliers pendant 8 mois. Les travaux ont permis de repenser le schéma de gouvernance afin de répondre davantage aux fondamentaux de la gouvernance partagée et aux besoins du collectif.



Du 02 Nov au 19 juin

Charlotte Fabienne, Julie

STRUCTURATION RTL

La Réunion des Tiers lieux, tête de réseau sur l'île a souhaité être accompagné pour se structurer davantage.
Le Terreau a donc animé une journée collaborative avec les membres du réseau autour de l'élaboration de leur raison d'être. Point de départ nécessaire avant poser les bases de leur fonctionnement interne.

13 février

Charlotte Fabienne



SÉCOIA

L'association FéeCOIA (Fédération de l'Exercice Coordonné de l'Océan Indien Avec les équipes) a sollicité le terreau pour mener un atelier autour du leadership partagée lors du SECOIA (évènement qui regroupe une grande partie de leurs partenaires et qui est organisé tous les 2 ans).
Ce fut pour nous l'occasion de mettre en avant que la confiance est au coeur de tout processus. La confiance en soi, en les autres et en les processus.



20 juin

Julie Fabienne

DLA GP

Le Terreau a mené un accompagnement collectif DLA "Comprendre et entreprendre la Gouvernance Partagée". Durant 3 jours, 8 structures de l'ESS ont participé à cette formation pour découvrir les principes de la gouvernance partagée dans le but d'une mise en application dans leur structure.
Des nouveaux supports pédagogiques ont été crées pour l'occasion !



9 et 23 Oct 5 Nov

Fabienne Charlotte

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
FDVA FONDS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE

FESTIVAL DE LA GOUVERNANCE PARTAGÉE



Le Terreau vous propose de **vivre une journée riche en découvertes, en émotions, en partage d'expériences et en célébration autour de la pratique de la gouvernance partagée !**

Ce festival sera également l'occasion de sensibiliser le plus grand nombre et d'ouvrir des espaces de connexions et d'échanges.

Nous attendons entre 40 et 80 participant·es

Le temps d'une journée, notre équipe va accueillir et accompagner des porteur·euses associatif·ves ou du monde de l'entreprise engagé·es dans une expérience collective à vivre des **moments de respiration** !

Inspiration
avec des ateliers thématiques

Expiration
lors de plénières

Thématiques abordées (ateliers)

Déconstruction des idées reçues : qui a le pouvoir ? ; les pièges à éviter ; le cadre associatif

Exploration sur nos pratiques : les modes de décisions ; les différents types de réunions ; les rôles de chacun ; l'importance de l'écoute

Préparation et organisation

L'équipe du Terreau a **préparé pendant plusieurs mois cet événement** : session de jeu Chaos Fertile pour définir la vision commune, plusieurs séances de travail sur le fond et la forme, des temps de synchronisation en équipe, avec les bénévoles et également avec les partenaires.

Afin de répartir la charge de travail, de valoriser les compétences de chacune et de faire vivre l'esprit de la gouvernance partagée, plusieurs rôles ont été créés à l'occasion : Super Bénévole, Scénographie, Billetterie, Logistique ...

La billetterie a été ouverte le 15/12/2024 avec un tarif préférentiel.

FONCTIONNEMENT 2025

En novembre, chacune des membres a été invitée à faire un check écologique de son engagement sur 2025 pour le Terreau. Il en est ressorti un besoin d'alléger notre planning. Nous avons donc décidé de passer de 2 journées par mois à **2 demi journées par mois** en gardant la matinée. Les après-midi pourront être alors utilisés par les groupes de travail pour avancer sur leur sujet avec responsabilisation et autonomie sur leur organisation. Nous conservons les temps de réunion de triage et de réunion de régulation.



CERCLE FDVA-CNV

FORMATION D'INITIATION À LA COMMUNICATION NONVIOLENTE SELON LE PROCESSUS DE MARSHALL ROSENBERG

Suite à la semaine de la Communication NonViolente® (CNV) réalisée au mois de février et portés par l'engouement des 123 inscriptions, les membres de la dynamique ont fait 3 demandes de subvention à destination des bénévoles d'associations (FDVA) afin de pouvoir continuer à promouvoir l'utilisation de la CNV sur le territoire. La subvention pour la formation d'initiation a été accordée

Afin de mener à bien ce projet dans le respect des règles de la nouvelle gouvernance du Clan, un cercle a été crée : le cercle FDVA-CNV avec pour raison d'être "Vivre la CNV à travers la réalisation des projets de la subvention FDVA 2024".



Développer une attitude responsable et proactive pour instaurer des relations de qualité

Comprendre les bases de la CNV pour expérimenter une nouvelle manière de communiquer

CETTE FORMATION S'EST DÉROULÉE SUR 2 JOURS ET A RASSEMBLÉ **19 PARTICIPANT·E·S** DE **18 ASSOCIATIONS DIFFÉRENTES** DANS LE SPLENDIDE TIERS-LIEU DE BWA DE SENTEUR





NOUVEAUX CERCLES

LA BASCULE

La Bascule est un tout nouveau cercle ayant pour raison d'être de *"Mener des expériences sociales de groupe sur des enjeux d'intérêt général afin de favoriser les changements de comportements individuels de manière durable"*.

Challenge Écologique Coopératif
C'est le premier projet porté par ce cercle. Il s'agit de créer un kit pratique pour permettre l'organisation de temps de sensibilisation et de passage à l'action sur les sujets de l'écologie, du développement durable, de l'adaptation au changement climatique.
C'est une démarche menée à titre expérimental dans le champ des processus de changements de comportements individuels qui vise à développer une méthode efficace pour sensibiliser des collectifs et pour contribuer à la modification de leurs comportements et au maintien de nouvelles habitudes de façon durable.

Ce projet est financé par l'Office de l'Eau dans le cadre de l'appel à projets *"Education au développement durable - Vivre et grandir avec le vivant"* lancé par la DEAL.

Le projet sera réalisé sur le premier semestre 2025. Si le projet vous intéresse et que vous avez envie de rejoindre l'équipe, contactez-nous sur hello@leclan.re.



GRANDIR ENSEMBLE

Être parent à l'ère du numérique

UN BESOIN DE SOUTIEN

À l'ère du numérique, les parents affrontent un défi majeur : guider leurs enfants dans une utilisation responsable des écrans, tout en les protégeant des dangers comme la cyberdépendance. Souvent démunis face à ce fléau généralisé, les parents peinent à trouver les mots et à mettre les bonnes limites face à des enfants surexposés et en demande permanente. ce sujet est source de fortes tensions et d'incompréhensions mutuelles dans les familles.









"L'enfance trouve son paradis dans l'instant"
Louis Pauwels

Notre lieu

UN ESPACE TRANQUILLE ET INSPIRANT

La Parenthèse est lieu associatif situé à La Bretagne-Saint-Denis. Espace à taille humaine, il est ouvert aux enfants de 6 à 12 ans accompagnés de leurs parents. Ce lieu propose :

- un accès aux écrans à durée limitée avec des jeux vidéos pré-sélectionnés
- un accès libre à de très nombreuses activités à faire ensemble parents-enfants sans écran
- des ateliers de sensibilisation numérique à l'attention des parents

DYNAMIQUES OPÉRATIONNELLES



GROUPE DE PRATIQUE COMMUNICATION NON VIOLENTE

Le Groupe de pratique de CNV (Communication Non Violente) a continué de se réunir **un jeudi sur deux** au Bas de la Rivière à Saint-Denis.
Il y a eu du mouvement des membres : 3 sorties et 2 entrées.
Et il y a régulièrement des nouvelles demandes de participation : un critère essentiel est d'avoir déjà été formé à des bases du processus de la CNV selon Marshall Rosenberg.

Les membres ont également participé durant l'année à des **formations** autour de la CNV organisées par différents format.eur.ices dont :

- les 2 et 3 mars - Sophie Lewandowski - Stage CNV via le théâtre forum

ORGANISATION DE LA SEMAINE DE LA CNV AVEC GENEVIÈVE BOUCHEZ-WILSON ET GODFREY SPENCER

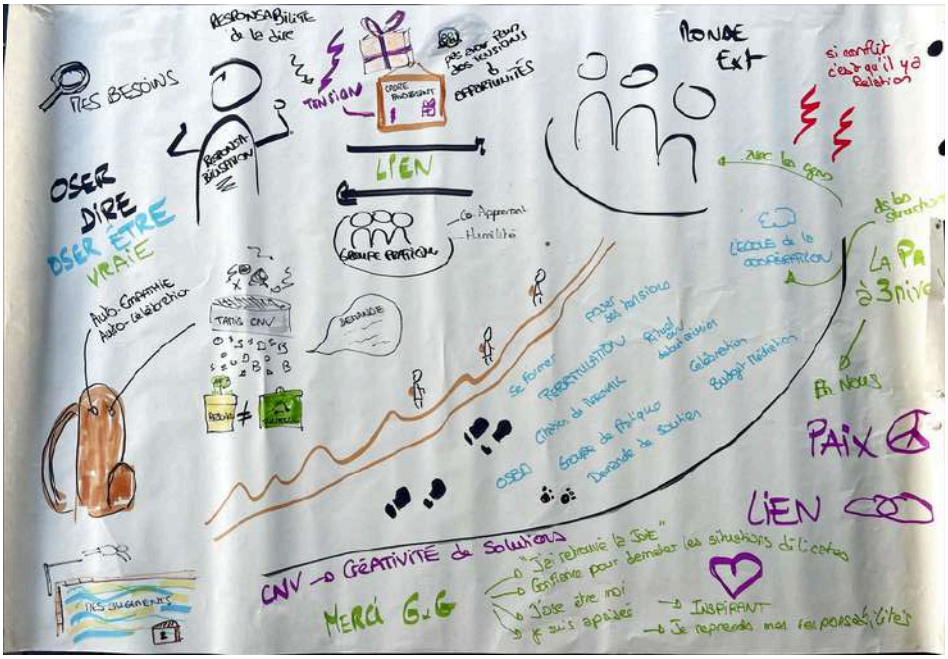


Geneviève Bouchez-Wilson et Godfrey Spencer respectivement **formée par Marshall Rosenberg et ancien traducteur** de Marshall Rosenberg. Ils ont tous deux une vision très "sociale" de la CNV. Geneviève est entre autre **formatrice en sociocratie** - modèle de gouvernance partagée - et co-fondatrice de l'école des médiateurs formés à la CNV.

Un groupe s'est formé pour co-créer avec eux des évènements autour de la CNV dans le cadre de leur venue sur l'île du 2 au 11 février 2024.

Bilan de La semaine :

- 9 ateliers
- 123 participants



À TON TOUR, VIENS NOUS RENCONTRER ET INTÉGRER LA DYNAMIQUE !

Le Clan

WWW.LECLAN.RE
18 RUE RONTAUNAY, 97400 SAINT-DENIS